

新北市汐止區公所 110 年至 113 年推動性別主流化實施計畫

壹、依據：新北市政府 110 年至 113 年推動各機關性別主流化實施計畫。

貳、計畫目標

- 一、加強性別觀點融入新北市汐止區公所(以下簡稱本所)各項業務，強化「消除對婦女一切形式歧視公約」(以下簡稱CEDAW)及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等目標。
- 二、加強本所各課室使用性別主流化相關工具，依業務所管內容訂定性別主流化實施計畫。

參、實施對象：本所各課室同仁及轄區民眾。

肆、實施期程：110年至113年。

伍、應用性別主流化工具

一、性別平等工作小組

(一)召集人：區長。

(二)成員：副召集人由副區長擔任；性別聯絡人由主任秘書擔任；成員包括相關課室主管或視導，必要時得由薦任公務人員任。成員任一性別比例不得低於三分之一。

(三)定期召開會議：每年至少召開1次會議，並定期於1月份召開年度第1次會議，提報前年度性別主流化成果報告，與當年度工作項目及辦理期程，必要時得召開臨時會議。

(四)會議主席：由召集人擔任，召集人因故不能出席時，由副召集人代理；開會應有全體成員二分之一以上出席，決議事項應經出席成員過半數同意。

(五)工作小組之任務：

1. 協助訂定本所性別主流化實施計畫。
2. 協助增修性別統計指標。
3. 推動性別預算執行事宜。
4. 協助研發與本所核心業務相關具性別平等意識有關之教材或案例。
5. 其他性別平等促進事宜。

(六)辦理單位：人事室，各課室配合辦理。

二、辦理性別意識培力訓練

(一)辦理方式及內容：依據「新北市政府性別主流化暨CEDAW教育

訓練計畫」相關規定辦理。

(二)每人每年必修時數：

1. 一般公務人員、主管人員(含區長)：每人每年應完成2小時性別意識培力課程(以CEDAW相關課程為原則)。
2. 性別聯絡人及其代理人、性平業務承辦人：每人每年應完成6小時進階課程。

(三)辦理單位：由人事室辦理或由同仁自行上網學習。

三、推動性別統計及性別分析

(一)辦理內容：

1. 滾動式檢討性別統計指標之內涵，以及定期辦理指標增修事宜。
2. 將性別統計指標及其時間數列資料公布於公所網頁。
3. 新增性別統計分析專章並公告上網。

(二)辦理單位：會計室。

四、編列性別預算：

(一)辦理內容：每年5月擬編概算時，配合推動性別平等工作之需求，檢視性別相關計畫，並於所獲配年度歲出基本額度內，優先編列概算辦理。

(二)辦理單位：會計室。

五、性別平等與CEDAW宣導

(一)辦理內容：

1. 結合自身業務配合辦理性別平等宣導時，以多元方式進行，包含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會或活動等。
2. 宣導涵蓋範圍及對象宜廣泛，包含本所員工、本區人民團體、民間組織、企業、里鄰長或一般民眾等。

(二)辦理單位：各課室均應執行辦理，並由秘書室彙整。

陸、推展性別平等工作策略及具體措施

一、推展性別平等工作具體措施類別及項目

(一)促進性別平等之政策、措施、方案或計畫：

1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。
2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別

刻板印象與偏見。

3. 結合、鼓勵或委託企業、鄰里社區與民間組織（如人民團體、基金會、機構等）推動性別平等之政策措施。

(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施：

- 1、 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所等空間納入多元性別友善設計。
- 2、 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。

(三) CEDAW及性別平等宣導：

- 1、 辦理CEDAW或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日（每年的10月11日）、多元性別、「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與STEAM領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。
- 2、 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入CEDAW或性平意識宣導。

(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例：

1. 針對本所業務相關專業人員研發性平或CEDAW之教材或案例，並上傳所屬性別主流化專區。
2. 針對本所業務研發一般性平意識概念或CEDAW之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。

二、 每年應辦理項目：以上辦理項目每年至少2類，總計至少3項。

三、 辦理單位：各課室均應執行辦理，並由人事室彙整。

柒、 成果提報

每年2月底需完成前一年度執行成果報告，提案至性別平等工作小組討論通過後，公告上網。

捌、 經費來源

所需經費由本所編列年度預算或由相關經費項下支應。

玖、 預期效益

- 一、 加強本所各課室同仁性別平等意識，落實推動性別主流化。
- 二、 將性別觀點融入本所各項政策、方案、計畫、措施及預算，具體展現性別主流化推動成果。