

新北市汐止區公所112年度性別平等工作小組會議紀錄

時間：112年2月2日（星期四）上午10時

地點：本所4樓會議室

主席：陳主任秘書堅榮

記錄：蘇世昌

壹、主席致詞：

貳、出席人員：如附簽到表

參、宣讀上次主席指裁示事項及確認會議紀錄：

有關111年經會議決議通過方案-各課室性平工作項目如下：

- 一、社會人文課：性平認識紮根計畫-給新手父母的性平工具書（附件6-P16）。
- 二、民政課：溫心天使教育訓練（附件7-P30）。
- 三、秘書室：為本行政大樓規劃性別友善設施（附件7-P37）。
- 四、工務課：性平設施增設與維護（附件7-P40）。
- 五、經建課：持續維護小廣場公園等設備提升民眾使用安全性（附件7-P41）。
- 六、人事室：性別主流化教育訓練及宣導（會議資料附件7-P44）。
- 七、役政災防課：利用入營座談場所，自製DM宣導性平相關議題（附件7-P47）。
- 八、會計室：汐止區性別圖像統計分析（附件7-P50）。
- 九、政風室：自編性平教材，主題自訂（附件7-P51）。

綜上，依本所各課室提報之項目，審議通過111年性別工作亮點為社會人文課性平認識紮根計畫-給新手父母的性平工具書做為定案。

肆、性別平等工作小組工作報告(各單位)：

一、各課室報告：略。

二、列席委員建議：

郭玲惠委員：

1、整體建議性

- (1)除活動滿意度外，更希望各課室能呈現出參與之後的成果
- (2)參加活動後對於性平業務融入是什麼？
- (3)對於分享的性平議題到底了解多少（可在問卷設計除滿意度並加入性別議題）
- (4)承辦人及參與人員的回饋，可給予設計主題測試及蒐集意見

擬於本年度修正改進

2、成果報告問題

(1)隨津貼發放的親子讀本似乎過少

回應：社會人文課長答覆～未來會再多找尋相關性平書籍

(2)宣導項目相片呈現內容應明確(可仿效親子讀本相片說明)

- a. 會議資料P36向與會人員宣導性別平等於校園場域的樣態與實踐，宣導內容應加說明

回應：依委員建議於未來修正宣導內容～成果報告P20

- b. 會議資料P32應呈現宗教團體與性平內容而非簽到處，說明內容要切合主題

回應：已置換相片～請參照成果報告P17

- c. 會議資料P33非僅提供參加人數，應呈現宣導內容

回應：不恰當相片已移除

- d. 會議資料P37找相關團體測試性別友善廁所是否真正達到性別友善，另性別友善廁所係以原來女廁改建，影響原可使用人利益，寫法請加敘明原親子及身障廁所仍在並更新標章

回應：已置換相片及說明～請參照成果報告P22

- e. 會議資料P40坡道維護-想一下如何形容性別相關(如安穩走過圓孔蓋或高低差)

回應：俟勘查現場後，於來年調整說明～成果報告P24

- f. 會議資料P41礦坑共融公園設施，建議參照其他地方政府改造共融公園，可與當地婦女團體及非政府組織做結合(所做改變是否確實為民眾所需及使用)

回應：遇新案依委員建議調整作法～成果報告P26-P27

- g. 會議資料P47建議針對役男入伍最常遭遇的性別議題從CEDAW面宣傳做符合議題之教材(可看出為役男而非一般宣導)

回應：依委員建議調整未來宣導教材～成果報告P31

- h. 會議資料P49新北市汐止區公所新巴士111時刻表針對一般市民宣導，除固定標語，定期更換如本所網站性別統計宣導老年化、獨居女性增多等之性別統計標語吸引民眾注意

回應：重新再設計後於製作宣導品更新～成果報告P33

- i. 會議資料P51廉政部分較為空虛，宣導內容要具體

回應：已補上政風室宣導教材-性別工作平等法_認識職場性別歧視～請參照成果報告P35

- j. 會議資料P31照片中上課學員玩LINE不恰當

回應：已置換相片～請參照成果報告P16

李穎嫻股長：

- 1、會議資料P19無政務官接受訓練性別意識培力
回應：本所無政務官人員
- 2、會議資料P21性別統計分析只寫出書目而未提及分析內容
回應：已增加分析內容～請參照成果報告P5
- 3、會議資料P22宣導方式跟宣導對象以前為統計場次今年改為2項目請寫宣導人次且2項目總計人次應該一樣請修正
回應：已修正～請參照成果報告P6-P7
- 4、會議資料P22無依業務屬性自編性別平等教材或案例(可放入公車DM及政風教材)
回應：已加入～請參照成果報告P33及P35
- 5、會議資料P25社會人文課方案大計畫(性平幸福升等，家事分擔一起來)與P16.111年性平亮點方案推動情形(發放性平繪本主題-不要隨便摸我)較不具相關性，建議修正大計畫內容名稱以契合亮點主題
回應：已修正～請參照成果報告P10

◎吳副局長淑芳補充：我們的性平業務到底要做什麼？希望在這樣的工作理念能對民眾是有幫助的，可促進社會進步，重視性平議題對社會各方面有很大助益，因此推動性平業務是有必要的，而非因中央訂了政策或地方政府補助規定而去實踐，應去想推這工作對社會的影響，各課室對性平業務鈞有不少貢獻但更應適時宣導讓民眾知悉區公所為民眾做了什麼。

◎決議：經主席裁示，委員所提缺失部分請各單位依所指導方式改善精進。(前開原會議資料修正均已填列至本所111年推動性別主流化成果報告)

伍、討論事項：

案由一：有關本所111年度推動性別主流化成果報告一案，提請審議。

說明：

一、依據本所推動性別主流化實施計畫(110至113年)第柒點規定，每年2月底需完成前一年度執行成果報告，提性別平等工作小組討論通過後，公告上網週知。

二、本所111年度性別平等工作小組會議案由一決議，以111年性平工

作亮點以社會人文課（性平認識紮根計畫-給新手父母的性平工具書）為定案，檢附本所111年性平亮點方案推動情形一覽表供參(附件6-P16)。

決議：經全體出席委員同意，照案通過本所111年度推動性別主流化成果報告；並請依社會局長官（委員）指導調整改善部分缺失內容後依規定期程陳報。

案由二：各課室提報112年性別工作項目，有關項目(至少幾項)擬列為112年亮點方案，提請討論。

說明：

一、依本所各課室回傳112年性平工作項目臚列如下-

(一) 社會人文課：性平繪本閱讀運動（1月至12月）。

(二) 民政課：鄰長行動服務教育訓練(5月至7月)、溫心天使教育訓練(6月至7月)、守望相助隊訓練講習(6月至7月)、健走活動(6月至7月)。

(三) 秘書室：藉由辦理「志工聯繫會報」場合推廣性平政策，亦從本所志工性別比例分析，鼓勵更多男性參與志工行列；希望藉由志工推廣，能使性平觀念能向下扎根，從所內到一般民眾，進而促進全民性別平等（5月）。

(四) 工務課：性平設施增設與維護（1月至12月）。

(五) 經建課：性平設施增設與維護（6月至12月）。

(六) 人事室：性別主流化教育訓練及宣導（性別平等政策概論教育訓練-9月）。

(七) 役政災防課：役男入營座談與入營場所(每月利用入營座談與入營場所，以自製DM及影片宣導性平相關議題)。

(八) 會計室：汐止區性別圖像統計分析。

(九) 政風室：自編性平教材，主題自訂。

二、檢附各課室112年性平工作項目彙整表供參(如附件8-P52)。

三、復依新北市政府1月12日新北府社綜字第1120075875號函說明三略以，『…應於112年2月3日(五)前召開貴所性別平等工作小組會議，且應將112年性別預算編列情形表納入議程討論…』，查本所近年度性別預算(例行)編以人事室『性別主流化課程』；本所112年性別預算編列原編列人事室性別主流化課程(預算數為新臺幣1萬元)，因本(112)年度預算業已報府，各課室如有性別預算之需求，建請先行規劃預為下年度作業準備。

討論：列席委員建議，委員性別預算不僅有人事室課程1萬元，如其他宣導、性別友善廁所或無障礙設施等等，只要有做性平相關方案均可納入性別預算(已修正~請參照成果報告P6)。

決議：經全體出席委員同意，照案通過各課室所提112年性平工作項目；至112年性平工作亮點則以社會人文課所提(性平繪本閱讀活動1月至12月)為定案。

案由三：111年新北市區公所性別工作「陪根」計畫第3次團體培力會議，有關委員建議事項納入本所性別平等工作小組會議討論一案，提請討論。

說明：

一、依據111年新北市區公所性別工作「陪根」計畫第3次團體培力會議記錄辦理(附件10-P53)。

二、性別工作「陪根」計畫第3次團體培力委員建議：

(一)許秀雯委員：有關「親子共讀—性別平等繪本宣導計畫」，除了單純發放繪本外，建議舉辦實體活動，透過導讀及互動的方式，讓親子更了解繪本中的性別議題；另外在繪本選擇上，除了身體自主權保護的議題之外，建議可根據孩童的成長階段提供多元化主題的書籍。

(二)李股長穎嫻：有關「親子共讀—性別平等繪本宣導計畫」建議提供實質誘因，以有效提升男性參與意願。

三、綜整委員建議，本所作為如下：

(一)推動跨域合作：

結合本區公共托育中心辦理親職教育講座，邀請講師授予專業親子專題

之外，亦提供本所挑選之性平繪本，請專家協助指導家長如何閱讀及互動，讓性別議題可以更淺顯易懂；再以孩童成長階段挑選多元化主題之繪本。

(二)提升參與意願：

為提升男性參與意願，除了上述結合本區公共托育中心辦理親職教育講座，亦規劃各項活動打卡送宣導品，提供有趣或吸引民眾注意的方式來增加參與意願，例如：男性帶著兒童參與活動即可免費索取性平繪本或頒發「性平企鵝暖爸」獎狀。

決議：經全體出席委員同意，照案通過社會人文課所提作為。

陸、臨時動議：

林委員佳惠提案：

以往性平業務全都由人事室處理，按新北市政府110至113年推動性別主流化實施計畫及區公所性平小組會議暨112年1月9日成果主責管考課室調查，29個區公所由人事室負責只有7個區，社會人文課負責有22個區。會議中有很多社會局的建議人事室願意去協助，但對於外在性平業務的推動著力會比較沒那麼深入，依社會局本(112)年1月函文，成果報告由人事室提出在著墨上欠缺全面性，包含性別培根計畫人事室也都沒參與以致業務上彙整並不清楚了解，建議113年性別業務實施計畫移回社會人文課主導。但CEDAW業務人事室仍會配合辦理包含成果呈現，如委員前建議要做更深入的數據統計，人事室也將如期製作，既然要落實到每人心中並接觸一般民眾，人事室接觸力量比較薄弱會伸展不開，所以提出本項提案，明年新北市政府要進入重點式考核，建議移回社會人文課做一個較完整且有深度有廣度的規劃，而人事室仍會給予該有的協助。

◎列席人員吳副局長淑芳補充說明：

行政院性平處不是在衛福部性別平等工作主責單位在人事室，各縣市作法都不太一樣，桃園市府性平辦公室在市長室，新北市性平辦公室因列人力不容易所設社會局其實是幕僚單位(綜企科是幕僚)，回歸社會局腳色分工主責單位為人事室，各局處都是在人事室彙整，分工相關宣導主責單位在新聞局。性別平等工作推動是對人權及服務工作推動，如環保局負責性別友善廁所標章，對民眾有感的是福利與設施需大家來推動，參加行政院性平工作考核單位主責在人事

處，區公所如何去施展推動性平工作較適合，公部門性別意識對口主軸，社會局所有彙整在人事室，這主責的意思其實是彙整的單位窗口，而非需作業所有工作。

決議：經主席裁示，性別平等工作小組各項會議仍請人事室協助召開，至113年性別平等成果報告則回歸由社會人文課主政及彙整。

柒、散會：中午12時00分

新北市汐止區公所 112 年度性別平等工作小組會議簽到表

一、時間：112 年 2 月 2 日(星期四)上午 10 時。

二、地點：本所 4 樓會議室。

三、主席：陳主任秘書堅榮

記錄：蘇世昌

四、出席人員：

林副召集人明玲		劉委員曉玉	劉曉玉
陳委員堅榮	陳堅榮	陳委員清松	陳清松
王委員貞玲	王貞玲	林委員佳惠	林佳惠
高委員杏妃	高杏妃	李委員翎綺	李翎綺
陳委員世閔	陳世閔	洪委員志成	洪志成
吳委員學偉	吳學偉	薛委員建男	薛建男
蘇委員緯城	蘇緯城	賴委員佩靈	業於 112 年 1 月 18 日調職

五、列席人員

民政課 吳馨怡	吳馨怡	政風室 洪鎮宇	
工務課 陳姿穎	陳姿穎	秘書室 羅文含	羅文含
經建課 蘇宥宜	蘇宥宜	會計室 陳澄芳	陳澄芳
役政災防課 孫詩茜	孫詩茜	社會人文課 呂姿瑩	呂姿瑩
新北市政府社會局 吳淑芳副局長	吳淑芳	新北市政府社會局 郭玲惠委員	郭玲惠
新北市政府社會局 李穎嫻股長	李穎嫻	新北市政府社會局 湯適安科員	湯適安

新北市政府/汐止區公所 111 年推動性別主流化成果報告

經本局性平專案小組○年○月○日第○屆第○次會議決議通過

本所性平工作小組 112 年 2 月 2 日 第 1 次會議討論

組別 (1、2、3、4)：○組/區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	所本部	陳堅榮	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	人事室	林佳惠	主任
性別業務承辦人	社會人文課 人事室	賴佩靈	視導
		蘇世昌	課員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100字)
1. 111 年 1 月至 12 月 (發放性平繪本) (性平認識紮根計畫-給新手父母的性平工具書)	111 年度本所社會人文課於民眾申請 0 至 2 歲或 2 至 4 歲育兒津貼時，搭配以發放性別平等繪本《不要隨便摸我》方式，請父母親進行親子共讀時，讓幼兒透過繪本中的圖像了解繪本中故事內容，不僅增加親子趣味性，亦能建立幼兒性別概念，學習保護自己與尊重他人的隱私，達到性別平權意識、創造性別多元實踐的可能，讓每個人的發展得到重視與發揮，不避受限於任何性別角色、性別期待，甚至性別刻板印象框架。

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：陳健民區長

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	15	8	7	46.67%	

三、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量	3	府外委員姓名 (含職稱)	
首長擔任會議主席次數		副首長擔任會議主席次數		主任秘書擔任會議主席次數	1	其他人員擔任會議主席次數	
全數委員出席次數		超過 2/3 委員出席次數	1	府外委員全數出席次數		二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	

▶ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：67 男性人數：26 女性人數：41

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
55	77.46%	18	69.23%	36	87.80%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：12 男性人數：6 女性人數：6

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
12	83.33%	5	83.33%	5	83.33%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(二) 主管

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：2 男性人數：1 女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
2	100%	1	100%	1	100%

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：12 男性人數：6 女性人數：6

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
12	83.33%	5	83.33%	5	83.33%

2. 公務人員

總人數：67 男性人數：26 女性人數：41

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
54	77.46%	18	69.23%	36	87.80%

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

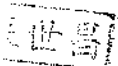
肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
		<input type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層 <input type="checkbox"/> 決行		<input type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者	(配合本市性別影響評估檢視表第	



		<input type="checkbox"/> 非府一 層決行	<input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相 關委員會(工作小組/專案 小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建 立明確遴選與審查機制)之 民間專家學者	三部分-評估結果 9-2 參採情形內容 進行撰寫)
--	--	-------------------------------------	---	---------------------------------

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次	說明		
(一)性別統計指標公布網址	https://www.xizhi.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=641fc56f05695c8d		
(二)性別統計指標數(項)	6		
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)	6		
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)	是		
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	修	性別圖像統計分析	時增加生育胎次區分之統計
2			
3			
4			

二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次	說明			
(一)性別分析公布網址	https://www.xizhi.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=641fc56f05695c8d			
(二)性別分析篇數(篇)	1			
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間 (年/月/日)
1	汐止區 111 年性別統計分析	會計室	陳澄芳(佐理員)	111/6/25
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
一、本書編印之目的，旨在報導本區性別統計概況之統計數據，俾以提供施政考核及釐訂施政計畫方針之參考。				
二、本書所列資料來源，係根據新北市政府民政局及本所業務單位編報之公務統計報表，蒐集其資料內容				

加以整編而成。

三、本書之資料涵蓋現住人口性別結構、各年齡層人口、婚姻狀況、原住民人口概況、從事公共行政事務人口等性別分析之相關主題。

性別平等是一種價值，政府透過全盤地檢討目前勞動、福利、教育、醫療等政策，重新打造一個符合性別正義的社會為宗旨。本書之資料涵蓋六項性別相關之議題分析：

1. 嬰兒出生率人口概況：

(1) 台灣正面臨少子化的衝擊，少子化對台灣各層面之教育層面、社會層面及經濟層面等皆有重大的影響。

(2) 台灣連續第三年出生人數低於死亡人數。本區 110 年度男嬰出生率為 0.29%、女嬰出生率為 0.25%。

2. 社會發展協會會員概況：

本區 110 年度社會發展協會會員人數男性比率為 41.92%、女性比率為 58.08% 女性。

3. 急難救助申請概況：

本區 110 年度急難救助及急難紓困之人口數男性有 161 人、女性有 82 人。

4. 獨居老人人口概況：

本區獨居老人長者男性有 30 人、女性有 69 人。

5. 低收入戶人口概況：

本區申請低收入戶人數男性有 913 人、女性有 761 人。

6. 中低收入戶人口概況：

110 年本區申請低收入戶人數男性有 682 人、女性有 711 人。

政府有必要扮演更積極角色，努力提升生育率，才能將少子化所衍生的勞動力減少、扶養負擔加重等衝擊，降至最低程度。

項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間 (年/月/日)
2				
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
(本欄若不敷使用，可自行增列)				

➤ **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。

➤ **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	性別主流化課程	10,000	使本所同仁瞭解 CEDAW 《消除對婦女一切形式歧視公約》之意涵，並實際落實於生活及工作中。
2	模範父母親表揚活動	325,000	發揚我國傳統美德、崇尚孝道、弘揚父母之愛
3	維護母乳哺育環境暨設備、物品之補充	6,000	提供友善哺乳環境，便利公共場所及職場婦女照顧嬰幼兒，使民眾能安心辦公。
4	辦理轄區道路橋樑及附屬設施改善工程	3,000,000	改善人行道鋪面及無障礙坡道，提供市民便利安全的公共設施
5	辦理轄區路燈維護及新設工程	1,100,000	提供婦女及民眾夜間活動人身安全之保障
總計		4,441,000	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	性別主流化課程	10,000	使本所同仁瞭解 CEDAW 《消除對婦女一切形式歧視公約》之意涵，並實際落實於生活及工作中。
2	模範父母親表揚活動	325,000	發揚我國傳統美德、崇尚孝道、弘揚父母之愛
3	維護母乳哺育環境暨設備、物品之補充	6,000	提供友善哺乳環境，便利公共場所及職場婦女照顧嬰幼兒，使民眾能安心辦公。
4	辦理轄區道路橋樑及附屬設施改善工程	3,000,000	改善人行道鋪面及無障礙坡道，提供市民便利安全的公共設施
5	辦理轄區路燈維護及新設工程	1,100,000	提供婦女及民眾夜間活動人身安全之保障
總計		4,441,000	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次	156	206	0	0	916	0	0	274	0
總計	1552								

二、宣導對象



宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次	0	0	430	0	0	0	1122	0
總計	1552							

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 2 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	新巴士 111 時刻表性平宣導	性平標語~平權有愛性別無礙性別平等從你我做起	0	經建課	新北市汐止區公所新巴士 111 時刻表
2	拒絕職場性別歧視宣導	認識職場性別歧視	1(廉政會報)	政風室	性別工作平等法認識職場性別歧視

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 4 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 4 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input checked="" type="checkbox"/> (社會人文課) 辦理熱血導覽志工課程、辦理親職教育講座 <input checked="" type="checkbox"/> (民政課) 溫心天使教育訓練 <input checked="" type="checkbox"/> (民政課) 環保志工在職訓練暨性平宣導
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	<input checked="" type="checkbox"/> (社會人文課) 發发性平繪本
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、	<input type="checkbox"/> _____

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	機構等)推動性別平等之政策措施,例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	
(二)建構性別友善環境及推動相關政策措施	<p>1. 考量多元性別者需求,推動多元性別友善空間,建置或改善多元性別友善設施設備,例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。</p> <p>2. 依據不同性別的高齡者需求,推動高齡友善無障礙環境,例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。</p> <p>3. 建構社區公共照顧服務措施,例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。</p>	<p>■(秘書室)為提倡性別平權,營造友善環境,將本所行政大樓3樓女廁改造成為一個多元性別、著重性別隱私的「性別友善廁所」,並參照「<u>新北市性別友善公廁設置原則</u>」逐一檢視設施之建置,以符規範。期藉以推廣性別友善理念,使同仁、洽公民眾摒除傳統兩性分離的概念,同時重視多元性別及各種需求。</p> <p>■(工務課)地點:新台五路二段170號(江山萬里社區對面的斜坡道破損)連結行穿線的位置-人行道破損修復</p> <p>■(經建課)汐止站前 礦坑共融公園 改善工程措施: 站前礦坑共融公園改善照明環境 滿足不同年齡使用需求增加明亮度量讓照顧者與被照顧者皆有空間視覺穿透性放心讓各年齡層與 行動不便 皆有舒適空間環境提升 友善環境。</p> <p>□ _____</p>
(三) CEDAW 及性別平等宣導	<p>1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動,例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等,並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。</p> <p>2. 結合機關業務辦理活動時,於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。</p>	<p>■(人事室)本所4樓會議室-從業務中落實 CEDAW:直接歧視、間接歧視與暫行特別措施)性別主流化教育訓練講習</p> <p>■役政災防課-役男入營座談說明會</p> <p>■經建課-新巴士時刻表性別平權宣傳</p>

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/>
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input checked="" type="checkbox"/> 性平宣導～拒絕職場性別歧視宣導 利用 111 年度廉政暨機關安全維護會報會中宣導性別工作平等法 認識職場性別歧視

三、成果說明：

- ✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- ✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫施、方案或計畫

1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。

方案名稱 1：

※社會人文課~**自幼扎根、性平萌芽**

※活動時間~111年1月至12月(發放性平繪本)、111年4月至9月(辦理熱血導覽志工課程)、

111年10月15日、111年11月12日(辦理親職教育講座)

※活動地點~ 新北市汐止區公所(新台五路一段268號)、新北市鄉長社區發展協會(鄉長路二段10號)、新北市汐止智興公共托育中心(忠孝東路3號)、新北市汐止北峰公共托育中心(中興路250號2樓)、新北市汐止忠厚公共托育中心(樟樹一路137巷26號2樓)

※參加人數或服務人數~全年合計約305人次，其中男106人(35%)、女性199人(65%)。

※活動特色 / 績效說明

1、「性別平等教育」是新課綱19項融入議題之一，學校依辦學特色及優勢，發展學校本位性平教育課程，落實性平教育。教育部也試辦性平課程推動特色學校計畫，有學校透過系列競賽活動，讓學生提升性平意識及知能，也有學校辦理團體活動及教案甄選活動融入性平教育。藉由啟發學生多元文化理解及批判思考能力，進而能以具體行動消除各項歧視，使大家都能懂得理解、尊重及同理，讓所有學生不分性別、不分年齡在性別友善的校園中學習與成長。

2、發放性平繪本：本所於111年搭配民眾申請0至2歲或2至4歲育兒津貼時，以發酸性別平等繪本《不要隨便摸我》方式，請父母親進行親子共讀時，讓幼兒透過繪本中的圖像了解繪本中故事內容，不僅增加親子趣味性，亦能建立幼兒性別概念，學習保護自己與尊重他人的隱私，達到性別平權意識、創造性別多元實踐的可能，讓每個人的發展得到重視與發揮，不避受限於任何性別角色、性別期待，甚至性別刻板印象框架。經由口讀兒童讀本的內容，引導孩子如何透過故事裡的世界，了解兩性之間的異同。而這些相同或相異之處，皆能在生活中獲得認知上及互動上的平衡。例如：性平幸福升等，家事分擔一起來。111年性平繪本共50本，其中男性索取計23名(索取率佔46%)、女性索取計27名(索取率佔54%)。

3、辦理親職教育講座：性平教育應不分地域、年齡，因此本所透過公共托育中心及親子館之公共場域，除辦理嬰幼童家長都喜愛的親職教育講座之外，亦搭配政策宣導性別平等議題，請講師於課程中納入基礎觀念，同時指導家長如何引導孩童認識性別平等。講師於課堂中隨機回答，加強在場的父母理解兩性平等的概念。而本次主動帶孩子共同參與活動的爸爸共23人，間接顯示父親對於假日親子互動的參與度逐漸增加，並透過與孩子互動的過程中，除可暫時緩解工作壓力外，亦可增加親子與家庭之間的感情與溫度。111年親職教育講座共3場次，活動報名人數約95人，實際參與人數約77人；女性計54人(出席率佔70%)、男性計23名(出席率佔30%)。

4、辦理熱血導覽志工課程：本區鄉長社區發展協會於111年4月起辦理熱血導覽志工課程(共11堂)，為使社區住戶對住家環境的了解外，同時鼓勵銀髮男性走出戶外；導覽環境的同時，亦可分享個人豐富的生活經歷與經驗，加強人際間的互動。本次課程參與人次約178人，男性計60人(出席率佔34%)、女性計118人(出席率佔66%)。

※活動照片



說明：111.10.15 講師經由課程內容傳達性別平等的概念



說明：111.11.12 講師講述陪伴孩子的意義



說明：111.10.15 講師說明親子互動時如何加入性平教育與觀念



說明：111.10.15 親子勞作不分爸爸或媽媽，全家一起來



說明：11.11.12 親子勞作不分爸爸或媽媽，全家動手作



說明：11.11.12 講師與參與家長合影留念



說明：111.11.12 講師與參與家長及孩童大合照



說明：111 年性平繪本《不要隨便摸我》

方案名稱 2：

※民政課-溫心天使教育訓練

※活動時間~111年07月06日 01:00pm-05:00pm

※活動地點~汐止區公所 11 樓禮堂(新北汐止區新台五路一段 268 號)

※參加人數或服務人數-合計 224 人(或人次)，其中男性 94 人(42%)、女性 132 人(58%)。

※經費支出~講師鐘點費、宣導品、餐盒

※活動特色 / 績效說明

於溫心天使教育訓練，併同辦理「性別平等意識培力」課程，以提升民眾之性平觀念。推廣性別主流化平等、家務分工、性別暴力防治等觀念，以破除性別歧視所帶來的社會分歧。

※活動照片



新 北 市 汐 止 區 公 所 溫 心 天 使 教 育 訓 練		
111年7月6日(星期三)		
時間	課程名稱	主講單位
13:00-13:10	報到	
13:10-13:20	主席暨貴賓致詞	
13:20-13:30	全民動健康	
13:30-14:10	高風險家庭 通報流程說明	高風險家庭服務 管理中心 社工 許惠慈
14:10-14:20	111年度里長班教育訓練	
14:20-15:00	毒品防治宣導	毒品危害防制中心 督導 卓孟緯
15:00-15:10	休息	
15:10-15:50	失智守護天使 課程	汐止國泰醫院護理部 副主任 蘇億玲
15:50-16:00	休息	
16:00-16:40	性別平等 意識培力課程	臺藝大性平會承辦 執行秘書 講師 張佳穎
17:00	賦歸	

活動說明：當天課程配當表&學員聆聽性別意識培力、性別主流化課程簡報

方案名稱 3：

※民政課-守望相助隊訓練講習

※活動時間-111年08月10日 09:00am-11:00am

※活動地點-汐止區公所 11樓禮堂(新北汐止區新台五路一段268號)

※參加人數或服務人數-合計152人(或人次)，其中男性87人(57%)、女性65人(43%)。

※經費支出-講師鐘點費、宣導品、餐盒

※活動特色 / 績效說明

對市民之性平宣導、防治性別暴力宣導

於守望相助隊訓練講習，併同辦理「性別意識培力、防治性別暴力」課程。藉由性平意識的觀念強化，讓巡守隊隊員執行勤務時，了解如何防治性歧視、性暴力等狀況，以期讓性別平等之實踐深入社區。

※活動相片



活動說明：強化巡守隊員認識性平議題與性別平等相關防治法規與措施。

方案名稱 4：

※民政課-宗教團體行動服務執行計畫研習

※活動時間~111年08月10日 09:00am-11:00am

※活動地點~汐止區公所 11 樓禮堂(新北汐止區新台五路一段 268 號)

※參加人數或服務人數-合計 81 人(或人次)，其中男性 66 人(81%)、女性 15 人(19%)。

※經費支出~講師鐘點費、宣導品、餐盒

※活動特色 / 績效說明

對宗教團體代表宣導性別平等意識，宣導宗教組織之性別比例應提升女性決策層級之觀念，以期扭轉長期以來宗教團體對於組織內重要職務多選用男性擔任之舊習。

※活動相片



活動說明：藉研習課程導入宗教團體應隨時代變遷重視女性地位之意識。

方案名稱 5：

第一梯次

※民政課-鄰長行動服務教育訓練

※活動時間-111年08月23日 09:00am-11:40am

※活動地點-汐止區公所 11 樓禮堂(新北汐止區新台五路一段 268 號)

※參加人數或服務人數-合計 183 人(或人次)，其中男性 102 人(56%)、女性 81 人(44%)。

※經費支出-講師鐘點費、宣導品、餐盒

※活動特色 / 績效說明

於鄰長教育訓練講習時，併同播放「性別平等及防治性別暴力」議題影片，以強化鄰長性平意識與作為。透過鄰長正視性別歧視對社會所造成之分歧，以期營造社區內、家庭中的友善性平環境。

※活動相片



活動說明：播放宣導影片說明性別平等在各種場域的展現與實踐。

第二梯次

※民政課~鄰長行動服務教育訓練

※活動時間~111年08月24日 01:20pm-04:00pm

※活動地點~汐止區公所11樓禮堂(新北汐止區新台五路一段268號)

※參加人數或服務人數~合計177人(或人次)，其中男性82人(46%)、女性95人(54%)。

※經費支出~宣導品、會議餐盒

※活動特色 / 績效說明

對市民進行性平宣導、CEDAW 宣導

於鄰長教育訓練講習時，併同播放「性別平等及防治性別暴力」議題影片，以強化鄰長性平意識與作為。透過鄰長正視性別歧視對社會所造成之分歧，以期營造社區內、家庭中的友善性平環境。

※活動相片



活動說明：播放宣導影片說明性別平等在各種場域的展現與實踐。

方案名稱 6：

※民政課-111 學年度第一次中輟生會議

※活動時間-111 年 12 月 16 日 09:30am-10:30am

※活動地點-汐止區公所 11 樓禮堂(新北汐止區新台五路一段 268 號)

※參加人數或服務人數-合計 23 人(或人次)，其中男性 8 人(35%)、女性 15 人(65%)。

※經費支出-會議餐盒

※活動特色 / 績效說明

對各校校長及主任進行性別平等、防治性暴力宣導

於中輟生會議中併同宣導「性別平等及防治家庭性別暴力」，以強化各機關學校落實性平意識與性暴力防治作為。

※活動相片



活動說明：向與會人員宣導性別平等於校園場域的樣態與實踐。

(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施

1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。

方案名稱 1：

※秘書室-性別設施-性別友善廁所

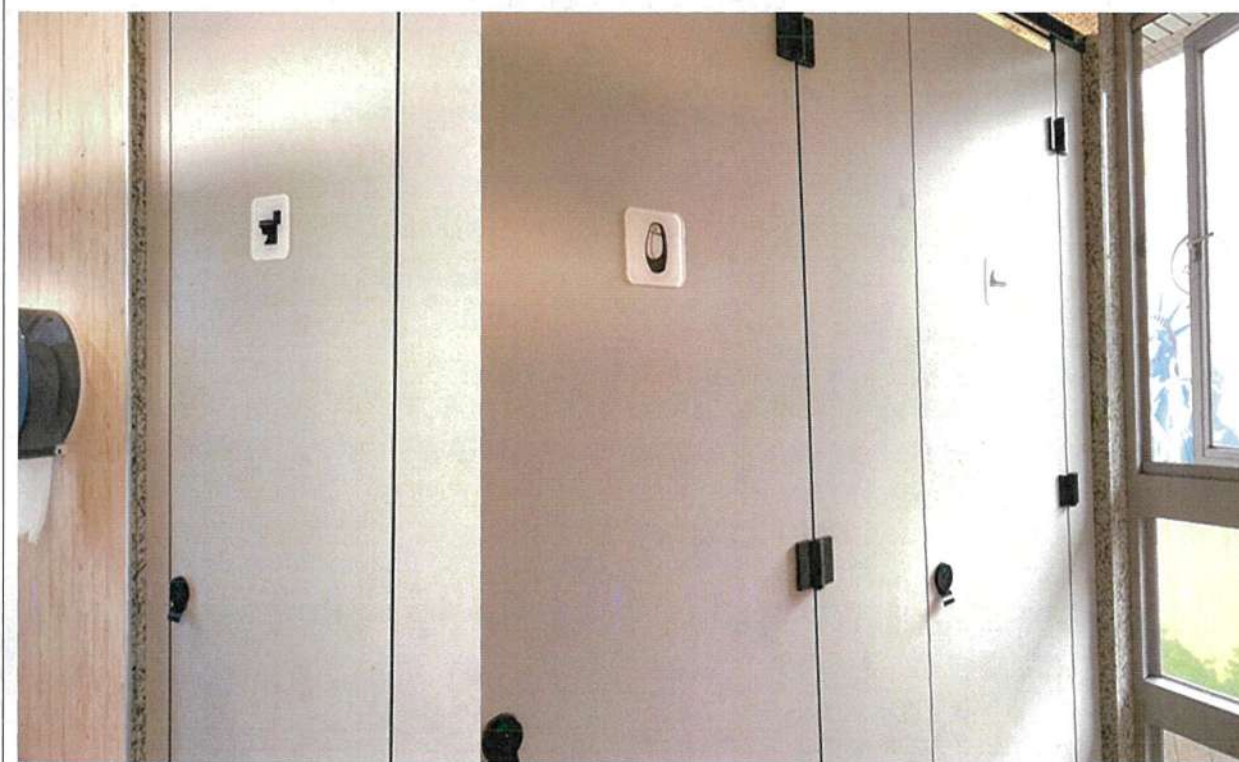
※措施-為提倡性別平權，營造友善環境，將本所行政大樓3樓女廁改造成為一個多元性別、著重性別隱私的「性別友善廁所」，並參照「新北市性別友善公廁設置原則」逐一檢視設施之建置，以符規範。期藉以推廣性別友善理念，使同仁、洽公民眾摒除傳統兩性分離的概念，同時重視多元性別及各種需求。



說明：將原有「粉紅色」隔間及門片更換為「灰色」，整體顏色使用，無性別分化之暗示



說明：張貼「性別友善理念」、「空間配置」之說明(性別友善廁所位處3樓，旁為身障廁所。)



說明：廁間門板設有明顯個別便器種類識別圖示



說明：廁間包含坐式馬桶、蹲式馬桶及小便斗，且均有獨立隔間



說明：廁所隔間採反偷拍設計，蹲式廁間加設安全扶手，並降低緊急鈴高度，顧及隱私及安全。

2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。

方案名稱 1：

※工務課-落實性別友善設施維護-公共設施

※地點-新台五路二段 170 號（江山萬里社區對面的斜坡道破損）連結行穿線的位置-人行道破損修復

措施：人行道斜坡道修繕維護，提供給使用者公平的使用機會，為通行於人行道上之行動不便者(如：懷孕、年幼、年老、受傷、提或推重物及身障者)、單車族，提供安全穿越馬路之通行空間。



人行道斜坡道修繕維護，提供給使用者公平的使用機會，為通行於人行道上之行動不便者(如：懷孕、年幼、年老、受傷、提或推重物及身障者)、單車族，提供安全穿越馬路之通行空間。



地圖位置說明





改善前後對照圖

方案名稱 2：汐止區公所落實性別友善設施公共設施公園改善工程

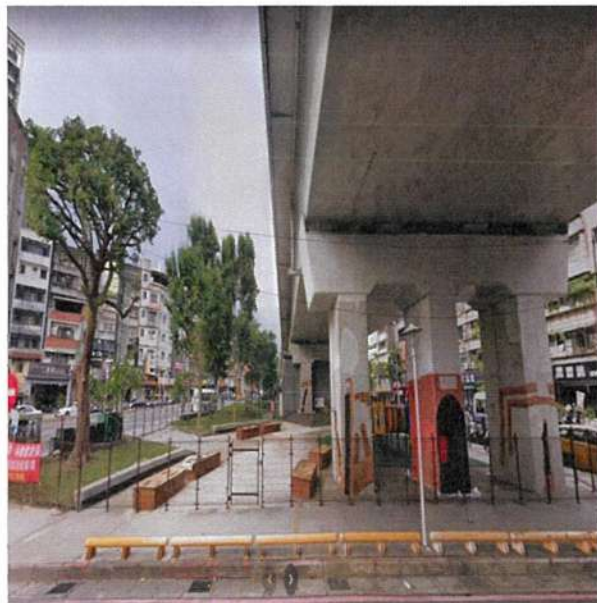
管理單位經建課

地點 汐止站前 礦坑共融公園 改善工程

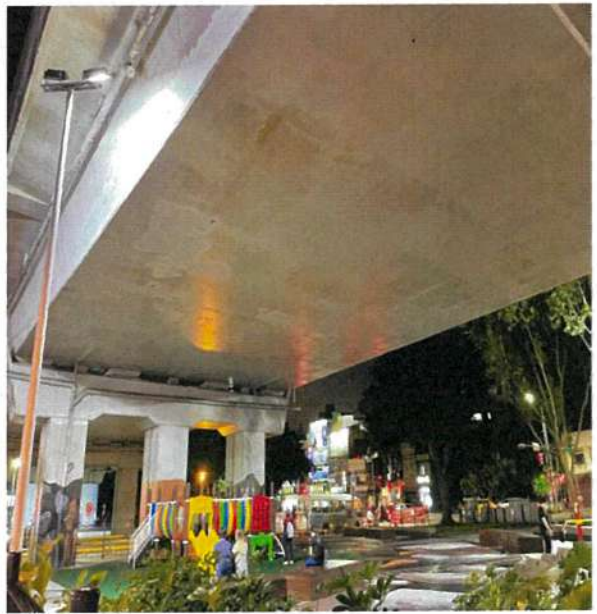
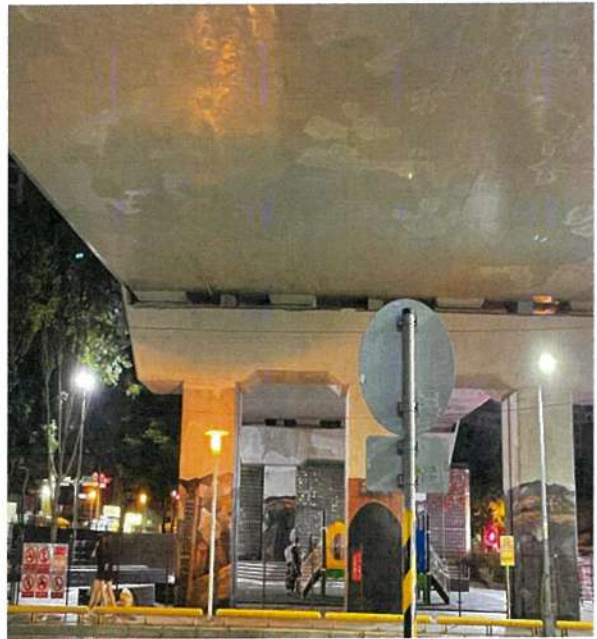
措施：站前礦坑共融公園改善照明環境滿足不同年齡使用需求增加明亮度量讓照顧者 與被照顧者皆有空間視覺穿透性放心讓各年齡層與行動不便皆有舒適空間環境提升友善環境。



地圖位置說明



施工前



施工後

(三)CEDAW 及性別平等宣導

1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動。

方案名稱 1：

※人事室~從業務中落實 CEDAW：直接歧視、間接歧視與暫行特別措施講習(參加研習人數 27 人)

(一)目的：爭取性別平權，讓不同性別者「尊嚴」生活，公部門透過性別主流化、CEDAW 重構法令制度與服務，探討重要跨領域性平議題，改善及避免性別歧視觀點，將 CEDAW 融入業務規劃。

(二)時間：111 年 9 月 2 日(星期五)下午 2 時至 5 時

(三)地點：本所 4 樓會議室。

(四)講師：顏玉如博士

(五)主題：從業務中落實 CEDAW：直接歧視、間接歧視與暫行特別措施。

※活動照片





以互動式教學雙向溝通討論從公部門業務中落實 CEDAW 性別議題

方案名稱 2：性別主流化及性騷擾防治之相關規定(電郵)人事室宣導

(一) 宣導內容--跨性別友善指引服務-宣導

(二) 質化-

師法其他公部門所訂之-跨性別友善指引服務-可以幫助第一線同仁在面對民眾洽公時如何適切表達任何與性別相關真實感受(如避免過度，引導第一線服務的同仁透過觀察、聆聽、接納、理解、平常心，來面對各種性別認同(尊重對方認同的性別或想使用的稱謂、發揮同理心耐心說明法令規定、營造多元性別友善的服務環境)服務方案基於對跨性別者的友善與同理出發，但所有人皆能適用，希望帶動突破生活中各種性別框架，促進更全面的性別平等。

(三) 宣導人數 200 人~(含本所職員、約聘僱、技工友及臨時人員)。

服務原則

- 1. 以人為本、專業協助
- 2. 以誠懇與同理心提供服務，尊重個人隱私
- 3. 尊重多元性別認同，尊重個人性別認同、或暫時未定、性傾向及性別認同
- 4. 所提供之服務與協助應尊重不同性別之認同、或暫時未定之性別認同之選擇

可以這樣做

- 尊重對方的性別認同或性傾向的表達
- 提供與個人一致、安全、無歧視、無污名化的服務
- 提供與個人一致、安全、無歧視、無污名化的服務
- 尊重多元性別認同的表達

大臺北跨性別友善資源

新時代媒體
 地址：台北市中山區...
 電話：(02) 2511-1111

新時代廣播電台
 地址：台北市中山區...
 電話：(02) 2511-1111

新時代電視
 地址：台北市中山區...
 電話：(02) 2511-1111

避免這樣做

- 避免詢問對方的性別
- 避免詢問對方的性傾向
- 避免詢問對方是否有伴侶關係、是否多性伴侶或是否單身
- 避免詢問對方是否安全、是否
- 避免詢問對方是否
- 避免詢問對方是否
- 避免詢問對方是否

跨性別友善服務指引

#話語 #行動 #服務 #理解 #平常心



臺北市政府平等機會委員會
 臺北市政府社會局
 臺北市政府衛生局
 臺北市政府勞工局

其他參考資源及連結

認識跨性別(網站)
<http://www.transgender.tw>

跨性別、性別友善手冊
<http://www.transgender.tw>

LCBTF+ 友善服務手冊
<http://www.lcbtf.org.tw>

臺北市政府設計資訊服務中心
<http://www.taipei.gov.tw>

輔導多元性別平等、非二元性別、跨性別、LGBT+ 服務
<http://www.lgbt.org.tw>

多元性別輔導、協助「認識跨性別及其選擇」
<http://www.lgbt.org.tw>

身為第一線的你，可能會遇到...

【公權力執法端】

1 警察執勤時 請注意此事項

身為國家公權力的執法人員，你可以——

- 避免詢問對方的性別認同或性傾向
- 執行職務時，應以專業、客觀、中立的態度對待所有公民
- 如有必要，應提供必要的協助
- 如有必要，應提供必要的協助
- 如有必要，應提供必要的協助

【學校及教育端】

2 學校教師及行政人員 為課堂活動與學生分組時

身為學校教師或行政人員，你可以——

- 避免詢問學生的性別認同或性傾向
- 如有必要，應提供必要的協助
- 如有必要，應提供必要的協助
- 如有必要，應提供必要的協助

身為第一線的你，可能會遇到...

【醫療端】

3 醫護人員諮詢人 此等醫療手續

身為醫療專業人員或行政人員，你可以——

- 避免詢問對方的性別認同或性傾向
- 如有必要，應提供必要的協助
- 如有必要，應提供必要的協助
- 如有必要，應提供必要的協助

【社福端】

4 社工進行訪視時

身為社工人員，你可以——

- 避免詢問對方的性別認同或性傾向
- 如有必要，應提供必要的協助
- 如有必要，應提供必要的協助
- 如有必要，應提供必要的協助



2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。

方案名稱 1：

※役政災防課-役男入營座談說明會

※利用每月辦理役男入營座談會，將各類性平宣導影片加以撥放，教育各梯次役男認識性別平等之重要性，並能在軍中與日常生活加以落實。



說明：藉由相關影片說明性平觀念



役男入營座談會現場宣導性平意識

方案名稱 2 :

※經建課~新巴士時刻表性別平權宣傳

※結合「新巴士」業務，將「性別平等·從你我做起」等標語及內容張貼於車內，讓民眾搭車時便可看到性別相關標語，增加性別意識。

The image displays a collection of bus timetables and promotional posters for various bus routes. The routes shown include F911 (汐止區公所), F913 (新莊區), F915 (中興區), F917 (八里區), F919 (大園區), and F920 (平溪區). Each route's information is presented in a structured layout, including route descriptions, departure times, and contact information. Interspersed among the timetables are posters with the slogan "性別平等·從你我做起" (Gender Equality, Start from Me) and the logo of the Gender Equality Council (性別平等委員會). The posters also include the text "性別平等是我們的共同目標" (Gender Equality is our common goal).

※新北市汐止區公所新巴士 111 時刻表



方案名稱 3 :

會計室-汐止區公所網站 性別統計專區列表

https://www.xizhi.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=641fc56f05695c8d

認識汐止 · 公所簡介 · 業務專區 · 鄰里資訊 · 觀光藝文 · 訊息公告 · 便民服務 · 資訊公開

【性別統計專區列表】

- 汐止區公所 2022-06-27
111年汐止區人口結構統計分析
- 汐止區公所 2022-06-26
111年汐止區性別圖像統計分析
- 汐止區公所 2022-06-25
111年汐止區性別統計分析
- 汐止區公所 2022-06-24
111年汐止區重陽敬老禮金發放統計分析
- 汐止區公所 2022-06-23
111年汐止區嬰兒出生人口概況分析
- 汐止區公所 2022-06-22
汐止區111年性別統計指標
- 汐止區公所 2021-07-14
110年汐止區人口結構統計分析

120%

23°C 多雲時晴 ^ 英 14:02

方案名稱 4：

政風室

活動名稱 性平宣導～拒絕職場性別歧視宣導(111 年度廉政暨機關安全維護會報會中宣導)

活動時間 111 年 11 月 22 日 9:00am-9:30am

活動地點 新北市汐止區公所區長室

參加人數或服務人數合計 14 人(或人次)，其中男性 7 人(50%)、女性 7 人(50%)。

一、新北市汐止區公所為貫徹廉能政治，端正政治風氣，提昇施政效能，特設置新北市汐止區公所廉政會報。

二、利用本會議宣導性別工作平等法_認識職場性別歧視。



性別工作平等法

認識職場性別歧視

新北市汐止區公所

玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益



新北市政府各公所 111 年性平亮點方案推動情形一覽表

序號	公所	方案名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
23	新北市 汐止區 公所	111 年 1 月至 12 月 (發放性平繪本) (性平認識紮根計畫-給新手父母的性平工具書)	111 年度本所社會人文課於民眾申請 0 至 2 歲或 2 至 4 歲育兒津貼時，搭配以發放性別平等繪本《不要隨便摸我》方式，請父母親進行親子共讀時，讓幼兒透過繪本中的圖像了解繪本中故事內容，不僅增加親子趣味性，亦能建立幼兒性別概念，學習保護自己與尊重他人的隱私，達到性別平權意識、創造性別多元實踐的可能，讓每個人的發展得到重視與發揮，不避受限於任何性別角色、性別期待，甚至性別刻板印象框架。	111 年度	<p>1、質性：經由口讀兒童讀本的內容，引導孩子如何透過故事裡的世界，了解兩性之間的異同。而這些相同或相異之處，皆能在生活中獲得認知上及互動上的平衡。例如：性平幸福升等，家事分擔一起來。</p> <p>2、量化：111 年性平繪本共 50 本，其中男性索取計 23 名（索取率佔 46%）、女性索取計 27 名（索取率佔 54%）。</p> <p>3、成果照片：</p> 

111

46