

新北市政府/汐止區公所 110 年推動性別主流化成果報告

經本局性平專案小組○年○月○日第○屆第○次會議決議通過

本所性平工作小組 111 年 1 月 28 日第 1 次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：○組/區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	所本部	陳堅榮	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	人事室	林佳惠	主任
性別業務承辦人	社會人文課	劉曉玉	視導
	人事室	蘇世昌	課員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100字)
善牧基金會「新住民職場性騷擾之自我保護及求助機制」	110 年度考量已具備說聽讀寫的新住民即將投入職場，本所進階與善牧基金會合作，藉由該會辦理新住民『職業萬花筒-企業講座』，融入性別工作平權意識與職業安全觀念，以分享本府勞工局製作之「預防職場性騷擾影片」與新住民共同討論職場可能遭遇的困境及因應之道，透過互動討論及隨機抽點回答問題的方式，將性平意識帶入新住民之日常。

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：陳健民區長

二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	15	9	6	40%	

三、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量	2	府外委員姓名(含職稱)	
首長擔任會議主席次數	1	副首長擔任會議主席次數		主任秘書擔任會議主席次數		其他人員擔任會議主席次數	
全數委員出席次數	1	超過 2/3 委員出席次數		府外委員全數出席次數		二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：74 男性人數：30 女性人數：44

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
72	96.67%	29	96.67%	43	97.73%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：12 男性人數：8 女性人數：4

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
12	100%	8	100%	4	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(二) 主管

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：2 男性人數：1 女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
2	100%	1	100%	1	100%

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：12 男性人數：8 女性人數：4

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
12	100%	8	100%	4	100%

2. 公務人員

總人數：74

男性人數：30

女性人數：44

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
72	96.67%	29	96.67%	43	97.73%

四、各機關公務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
		<input type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行		<input type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果9-2 參採情形內容進行撰寫)	

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://www.xizhi.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=641fc56f05695c8d	
(二)性別統計指標數(項)		5	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		5	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1			
2			
3			
4			

二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.xizhi.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=641fc56f05695c8d		
(二)性別分析篇數(篇)		1		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	汐止區 110 年性別統計分析	會計室	陳澄芳(佐理員)	
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>一、本書編印之目的，旨在報導本區性別統計概況之統計數據，俾以提供施政考核及釐訂施政計畫方針之參考。</p> <p>二、本書所列資料來源，係根據新北市政府民政局及本所業務單位編報之公務統計報表，蒐集其資料內容加以整編而成。</p> <p>三、本書之資料涵蓋現住人口性別結構、各年齡層人口、婚姻狀況、原住民人口概況、從事公共行政事務人口等性別分析之相關主題。</p>				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
2				
分析摘要(以 200 字以內為原則)				

(本欄若不敷使用，可自行增列)

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	性別主流化課程	10,000	使本區居民及本所同仁瞭解 CEDAW《消除對婦女一切形式歧視公約》之意涵，並實際落實於生活及工作中。
	總計	10,000	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	性別主流化課程	10,000	使本區居民及本所同仁瞭解 CEDAW《消除對婦女一切形式歧視公約》之意涵，並實際落實於生活及工作中。
	總計	10,000	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次	2	3	0	0	1	0	0	4	0
總計	10								

二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次	0	0	392	0	0	0	646	0
總計	1038							

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共__件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
	無				

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第1組：每年至少4類，總計至少5項。
- (二) 第2組：每年至少4類，總計至少4項。
- (三) 第3組：每年至少2類，總計至少3項。
- (四) 第4組：每年至少2類，總計至少2項。

二、各區公所每年至少2類，總計至少3項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input checked="" type="checkbox"/> (社會人文課)善牧基金會職場萬花筒-提升新住民性別工作平權意識 <input checked="" type="checkbox"/> (民政課)溫心天使教育訓練 <input checked="" type="checkbox"/> (民政課)環保志工在職訓練暨性平宣導
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策、措施，	<input type="checkbox"/> _____

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	<input checked="" type="checkbox"/> (秘書室)調整辦公大樓空間，建構性別友善環境，特規劃女性專屬休憩空間，於災害應變期間，供女性值班同仁使用，提高安全性、隱密性，使其得以安心充分休息，儲備完整災防能量 (本所行政大樓1樓)。
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	<input checked="" type="checkbox"/> (工務課)人行道斜坡道修繕維護 (大同路二段 549 號人行道維護改善工程)。 <input checked="" type="checkbox"/> (經建課)性別友善設施-公共設施-人行改善工程(秀峰路人行道水溝蓋改善工程)
	3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	<input type="checkbox"/> _____
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	<input checked="" type="checkbox"/> 希望的花朵－談 CEDAW 與性別平等講習
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	<input checked="" type="checkbox"/> 役政災防課-役男入營座談說明會 <input checked="" type="checkbox"/> 經建課~新巴士時刻表性別平權宣傳
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____

三、成果說明：

✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。

方案名稱 1：

※社會人文課-善牧基金會職場萬花筒-提升新住民性別工作平權意識

※活動時間~110年11月27日 14:00pm-14:30pm

※活動地點~善牧基金會-新北市東區跨國婚姻家庭服務中心(新北市汐止區茄苳路15號2樓)

※參加人數或服務人數~合計8人(或人次)，其中男性2人(25%)、女性6人(75%)。

※活動特色 / 績效說明

1、109年度本所與善牧基金會合作，藉由該會辦理新住民「我讀故我在」中文識字班，融入 CEDAW 性平意識，透過語言及文字的力量賦予新住民文化及性別平權的基本觀念。

2、110年度考量已具備說聽讀寫的新住民即將投入職場，本所進階與善牧基金會合作，藉由該會辦理新住民「職業萬花筒-企業講座」，融入性別工作平權意識與職業安全觀念，以分享本府勞工局製作之「預防職場性騷擾影片」與新住民共同討論職場可能遭遇的困境及因應之道，透過互動討論及隨機抽點回答問題的方式，將性平意識帶入新住民之日常。



※活動照片

※透過隨機抽點回答問題的方式，後測參與者性別工作平權意識，8名與會者回答正確率100%，皆獲得性平CEO滑鼠墊。後測題目如下：

1. 同事講黃色笑話讓妳(你)不舒服，是否為職場性騷擾。
2. 遇到職場性騷擾可以向公司的什麼單位申訴。
3. 若公司遲遲不處理，可向新北市的什麼單位申訴。
4. 若公司遲遲不處理，新北市政府勞工局可處以多少罰鍰？
5. 職場性騷擾相關資訊已建置網站，蒐尋的關鍵字為何？
6. 想想看，如果妳(你)或親朋好友遇到職場性騷擾，會怎麼做？

(8名與會者回答正確率100%，皆獲得性平CEO滑鼠墊。)

方案名稱 2：

※民政課-溫心天使教育訓練

※活動時間~110 年 12 月 1 日 13:00pm-17:00pm

※活動地點~汐止區公所 11 樓禮堂(新北汐止區新台五路一段 268 號)

※參加人數或服務人數~合計 210 人(或人次)，其中男性 55 人(26%)、女性 155 人(74%)。

※經費支出~講師鐘點費 2*1200 元、2*1600 元 餐盒 22,400 元 宣導品 21,000 元

※活動特色 / 績效說明

為建立性別主流化、性別意識培力及增進民眾對於不同文化社會背景性別平等教育發展歷程的理解，於辦理溫心天使教育訓練特開性別平等意識培力課程。

透過此次教育訓練，讓民眾了解男女除了生理構造不同外，且要尊重與自己不同的性別，促進兩性、多元性別之友善和諧。去除少數性別所受到的偏見歧視，不再因身分而成阻礙與不被理解。另外也讓參與訓練之民眾了解，任何生物不關多們親密，還是要保有身體距離。當我們不願意讓別人碰觸自己的身體時，我們有絕對的權利說「不」來保護自己不受騷擾。同樣的，當我們與別人互動時，如果對方表達他的身體界線時，我們也應該要學習去及時察覺尊重對方身體自主權，才不會造成別人的困擾或傷害。

建立性別友善的環境，讓女、男性與不同性傾向的人，可以公平合理享有社會資源和參與公共事務的機會，追求實質上的平等，非形式上的平等。



※活動照片

方案名稱 3：

※民政課-環保志工在職訓練暨性平宣導

※活動時間~110年5月4日 2:00pm-4:20pm

※活動地點~汐止區公所 11 樓禮堂(新北汐止區新台五路一段 268 號)

※參加人數或服務人數~合計 128 人(或人次)，其中男性 29 人(23%)、女性 99 人(77%)。

※經費支出~講師鐘點費(2 小時)4,000 元、餐盒 1 萬 4,400 元、宣導品 2 萬 5,000 元、桶裝飲料 2,650 元、雜支(文具)999 元，共計 4 萬 7,049 元

※活動特色 / 績效說明

為建立環境保護志願服務體系，維繫志願服務工作人力資源，並透過教育訓練、示範及經驗交流等方式，提升環保意識，故辦理環保志工在職訓練。

本次另結合性別平等意識，特邀請行政院環境保護署女性環保楷模—前正聲廣播公司宜蘭廣播電臺記者兼主持人李蘭欣，藉由課程「環保 I Touch—我的環境教育之路」分享其從業緣由及實務經驗(「農舍議題」系列，深入探討豪華農舍帶給鄉村環境衝擊；「消失的水田系列報導」製作專題，更榮獲「2015 年台達能源與氣候特別獎」入圍的肯定。)；此外講述其在校園甚至量販店，以說故事的方式與孩童互動，將環境教育理念的種子散播出去，使孩童能從活潑有趣的故事中接觸環保觀念。其中轉述孩童們充滿創意的發言與回饋也令在場多為人祖父母的志工們不禁莞爾，現場氣氛溫馨且融洽。

在講座熱情又精采的演說中，除了促進參與研習的環保志工們認識環境領域中的女性楷模，更能破除性別藩籬、改變性別刻板印象，了解在各行各業中，無論何種性別都能投入自我的專業，積極參與，並開創自身獨特的道路。



※活動相片



※說明：講座 PPT 畫面(單張)

(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施

1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。

方案名稱 1：

※秘書室-性別友善設施-女性同仁專屬休憩空間

※措施-調整辦公大樓空間，建構性別友善環境，特規劃女性專屬休憩空間，於災害應變期間，供女性值班同仁使用，提高安全性、隱密性，使其得以安心充分休息，儲備完整災防能量。



※設立休息室、淋浴間專屬空間標示牌；休息室可上鎖，提高安全性。



※專屬空間(休息室及衛浴間)標示牌。

2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。

方案名稱 1：

※工務課-落實性別友善設施維護-公共設施

※地點-大同路二段 549 號人行道維護改善工程

人行道斜坡道修繕維護，提供給使用者公平的使用機會，讓行動不便者、爸爸推娃娃車，媽媽穿高跟鞋，長者行動都更方便了，通行更安全順暢（大同路二段 549 號人行道維護改善工程）。



前

中
改善前後對照圖

後



改善後遠景

人行道斜坡道修繕維護，提供給使用者公平的使用機會，讓行動不便者、爸爸推娃娃車、媽媽穿高跟鞋、長者行動都更方便了，通行安全且順暢。

方案名稱 2：

※經建課性別友善設施-公共設施-人行改善工程(秀峰路人行道水溝蓋改善工程)

措施：本所將人行道傳統井字水溝蓋改為「化妝蓋板」，可避免高跟鞋後細根及嬰兒車小車輪卡在水溝蓋縫隙，或因水溝蓋孔洞不慎掉落物品無法拾回，改善後可提升行人安全，加強友善人行環境。

※施作位置靠近綜合運動場與本區秀豐市場觀光夜市旁，方便民眾行走。



※施工前，水溝蓋孔較大，民眾易掉落鑰匙、耳環或者是卡住鞋根、買菜推車輪子…等物品。



※施工改善後，可提升行走安全，提供友善人行道環境。

(二) CEDAW 及性別平等宣導

1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動。

方案名稱 1：

※人事室~希望的花朵—談 CEDAW 與性別平等講習(參加研習人數 22 人)

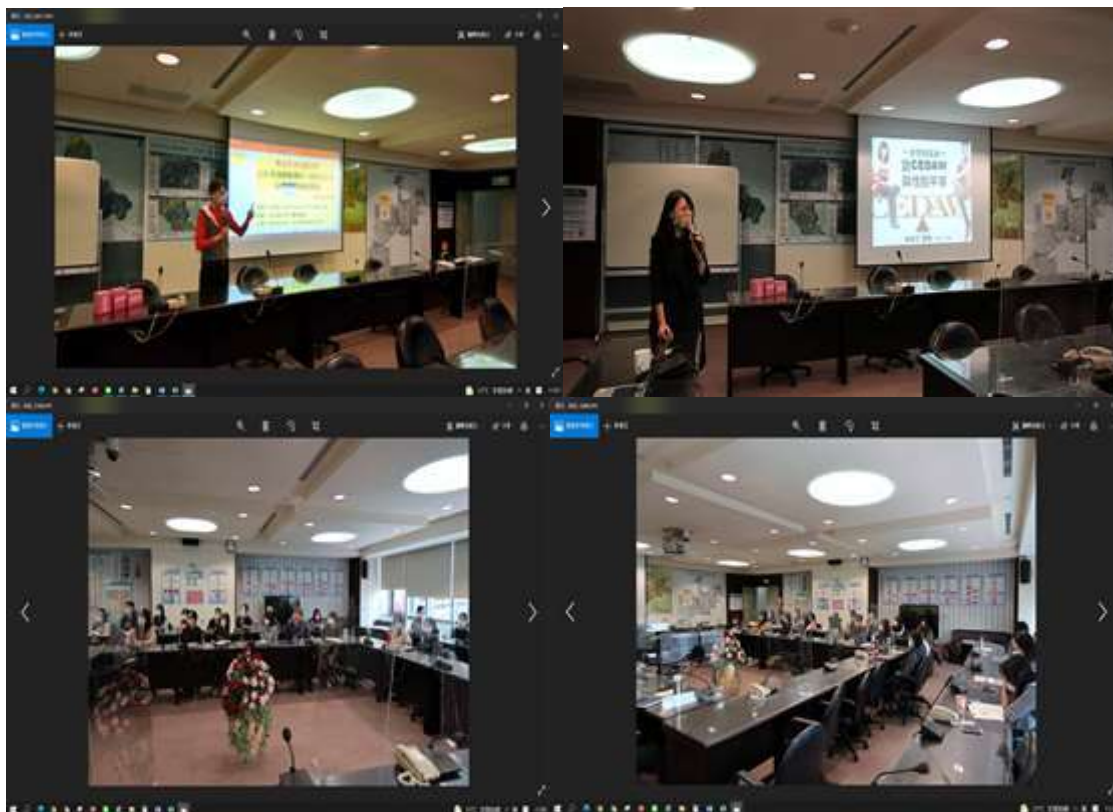
(一)目的：瞭解消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)之實質內涵及自身的職責及角色，探討重要跨領域性平議題，改善及避免性別歧視觀點，將 CEDAW 融入業務規劃。

(二)時間：110 年 11 月 9 日(星期二)下午 2 時至 5 時。

(三)地點：本所 4 樓會議室。

(四)講師：林育苡律師。

(五)主題：希望的花朵—談 CEDAW 與性別平等。



※活動照片



※課後問卷調查滿意度回饋

2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。

方案名稱 1：

※ 役政災防課-役男入營座談說明會

※ 利用每月辦理役男入營座談會，將各類性平宣導影片加以撥放，教育各梯次役男認識性別平等之重要性，並能在軍中與日常生活加以落實。



※ 活動照片：藉由相關影片說明性平觀念

方案名稱 2：

※ 經建課-新巴士時刻表性別平權宣傳

※ 結合「新巴士」業務，將「性別平等·從你我做起」等標語及內容張貼於車內，讓民眾搭車時便可看到性別相關標語，增加性別意識。



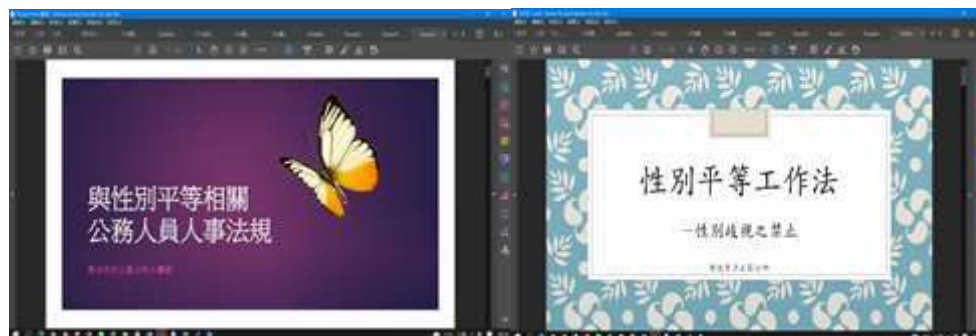
※新北市汐止區公所新巴士 110 時刻表

(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。

方案名稱 1：6 項自製性平教材

※與性別平等相關公務人員人事法規、性別平等工作法-性別歧視之禁止、遇到性騷擾我該怎麼辦?、各國性別主流化郵票介紹、翻轉性別刻板印象及性騷擾之防範、性別平等工作法-性別歧視之禁止-認識職場性別歧視





玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益