

# 新北市汐止區公所 109 年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組 110 年 2 月 5 日會議決議通過

## 組別：區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	所本部	陳堅榮	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	人事室	李旭澎	主任
性別業務承辦人	社會人文課 人事室	張瑋珍 曾景宜	約僱人員 課員

## 壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
善牧基金會「我讀故我在」中文識字班（性別平等-交通篇）	為增加新移民中文識字量，提升新移民自信、知識、家庭關係，朝向社會參與邁進，與天主教善牧社會福利基金會合作辦理「我讀故我在」中文識字班。此課程利用平常搭乘大眾交通運輸常見的性平友善環境作介紹，在學習中文字詞的同時，也將可性平意識觀念融入課程中，作宣達的效果，協助新住民提升性別平等意識與觀念。

## 貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：陳區長健民

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例 (較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	14	9	5	35.71 %	

註：上表以 109 年 12 月 31 日為準。

## 三、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量	7	府外委員姓名 (含職稱)	0
首長擔任 會議主席 次數	1	副首長擔任會 議主席次數	0	主任秘書擔任 會議主席次數	0	其他人員擔任 會議主席次數	0
全數委員 出席次數	1	超過 2/3 委員出 席次數	0	府外委員全數 出席次數	0	二級機關委員 姓名(含機關名 稱及職稱)	0

## 四、重要議題追蹤 (決議內容具性別平等發展性之具體措施)

附件：109 年性別平等工作小組開會情形一覽表

## 參、性別意識培力



## 伍、性別統計分析公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		<a href="https://www.xizhi.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10380">https://www.xizhi.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10380</a>		
(二)性別統計分析篇數(篇)		1		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	汐止區 109 年性別統計分析	會計室	陳澄芳(佐理員)	109/07/01
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>一、本書編印之目的，旨在報導本區性別統計概況之統計數據，俾以提供施政考核及釐訂施政計畫方針之參考。</p> <p>二、本書所列資料來源，係根據新北市政府民政局及本所業務單位編報之公務統計報表，蒐集其資料內容加以整編而成。</p> <p>三、本書之資料涵蓋現住人口性別結構、各年齡層人口、婚姻狀況、原住民人口概況、從事公共行政事務人口等性別分析之相關主題。</p>				

## 陸、性別預算

### 一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	性別主流化課程	10,000	使本區居民及本所同仁瞭解 CEDAW 《消除對婦女一切形式歧視公約》之意涵，並實際落實於生活及工作中。
總計		10,000	

### 二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	性別主流化課程	10,000	使本區居民及本所同仁瞭解 CEDAW 《消除對婦女一切形式歧視公約》之意涵，並實際落實於生活及工作中。
總計		10,000	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式(量化)

宣導方案		1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
類別	總次數									
2	28	3	0	0	0	0	0	0	25	0

二、宣導對象(量化)

宣導對象		1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
類別	總次數								
2	2867	0	0	176	0	0	0	2691	0

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
	無				

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 3 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 3 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

本所提報共 3 類 9 項方案。

類別	項目	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 親職教育課程 <input checked="" type="checkbox"/> 溫心天使教育訓練 <input checked="" type="checkbox"/> 新北市女性居家水電修繕課程 <input checked="" type="checkbox"/> 落實性別友善設施

類別	項目	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	2.針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	<input type="checkbox"/> 無
	3.依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	<input type="checkbox"/> 無
(二)結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施	1.一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	<input type="checkbox"/> 本所無所屬機關
	<b>2.鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策實施。</b>	<input checked="" type="checkbox"/> 善牧基金會「我讀故我在」中文識字班(性別平等-交通篇)
	3.於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/> 無
(三)依業務屬性自編性別平等教材或案例	1.針對機關業務相關專業人員研發性平或CEDAW之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> 無
	2.針對機關業務研發一般性平意識概念或CEDAW之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input checked="" type="checkbox"/> 性平教材：性別主流化郵票介紹 <input checked="" type="checkbox"/> 性平教材：翻轉性別刻板印象與性騷擾之防範 <input checked="" type="checkbox"/> 性別工作平等法-認識職場性別歧視 <input checked="" type="checkbox"/> 性平教材：性別圖像統計

### 三、成果說明：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

#### (一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

##### 方案名稱 1：親職教育課程

辦理時間：109年8月至9月

內容摘要：辦理多場親職教育課程，以提升父母親職知能，強化家庭照顧功能，維護幼兒成長品

質，並透過課程設計，要求父母親共同參與，以期落實性別平等概念。



### 方案名稱 2：溫心天使教育訓練

辦理時間：109 年 9 月 16 日

內容摘要：本次訓練課程含高風險家庭通報流程說明、自殺防治及精神衛生宣導、家庭暴力管理暨性侵害防治及性別平等意識培力課程等。



### 方案名稱 3：新北市女性居家水電修繕課程

辦理時間：109 年 8 月 6 日至 7 日

內容摘要：透過簡易居家水電修繕課程及實際操作，提升女性水電修繕技能，促進女性社會參與，提升女性自信心，並翻轉職業性別刻板印象，推展性別友善社區，邁向性別平權社會。



### 方案名稱 4：落實性別友善設施

辦理時間：109 年 1 月至 9 月

內容摘要：為建立更友善的性別平等環境，將汐止綜合運動場身障廁所改為「性別友善廁所」。未

來本所將持續努力新增與改善區公所內及本區之性別友善公共設施。

### 1. 性別友善廁所（汐止綜合運動場）



### 2. 人行道增設斜坡道（汐止區大同路二段）



改善前

改善後

### 3. 不分性別之哺(集)乳及育兒空間（本所行政大樓1樓）



(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織（如人民團體、基金會、機構等）推動性別平等之政策措施

方案名稱：善牧基金會「我讀故我在」中文識字班（性別平等-交通篇）

辦理時間：109年10月17日

內容摘要：本所與「善牧基金會」辦理中文識字班，利用平常搭乘大眾交通運輸常見的性平友善環境作介紹，在學習中文字詞的同時，也將可性平意識觀念融入課程中，作宣達的效果，協助新住民提升性別平等意識與觀念。



### (三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

#### 方案名稱 1：各國性別主流化郵票介紹

## 各國性別主流化 郵票介紹

新北市汐止區公所

### 同酬日

- 郵票名稱：同酬日郵票
- 發行國家：西班牙
- 發行日期：2013年2月22日

España CORREOS Día Internacional de la igualdad salarial  
si trabajamos IGUAL ¿por qué cobramos DISTINTO?  
0,52 €

#### 方案名稱 2：翻轉性別刻板印象與性騷擾之防範



## 翻轉性別刻板印象 -與性騷擾之防範



## 翻轉性別刻板印象

- 女性投身軍旅人數逐年提升：統計截至 107 年 12 月 31 日女性現員已佔全軍編制數 12%)。惟現況軍中仍以男性占多數，軍中屬較陽之工作職場，女性比例逐步提升。



### 方案名稱 3：性別工作平等法-認識職場性別歧視

### 性別工作平等法

#### 認識職場性別歧視

新北市沙止區公所

### 申訴就業歧視

申訴方式

勞工在職或受僱時，如遇認就業歧視或性別歧視時，可逕向「新北市政府就業歧視申訴中心」或「法律諮詢專線」(新北市政府區中山路1段161號7樓) 方式向本府就業歧視申訴委員會提出申訴。

資料來源: <http://www.lawcenter.org.tw/faq/faq.aspx?cid>

### 新北市政府辦理就業歧視申訴案件標準作業流程圖

### 方案名稱 4：性別圖像統計分析



玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)  
無

### 拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
無				

性別平等工作小組開會情形一覽表

會議 項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註x。 2. 府外委員列在最前面，召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
1	109年1月14日 陳區長健民 0/13 13/13	林副召集人今權○ 林委員玉偵○ 高委員杏妃○ 石委員仲維○ 吳委員學偉○ 許委員元崧○ 陳委員清松○ 賴委員肇棠○ 吳委員國隆○ 謝委員凱芳○ 古委員欣平○ 林委員正國○	報告案一：自編性別平等教材 報告案二：汐止盃投籃機歡樂聯誼賽活動及自編性別平等教材 報告案三：落實性別友善設施 報告案四：性平手工藝DIY活動及性平繪本閱讀活動 報告案五：性別圖像統計分析	一、報告案洽悉。 二、自編性別平等教材於會議後放置本所網頁供同仁及民眾參考。 三、為落實性別友善設施，將汐止綜合運動場之親子廁所改換為性平廁所。 四、「性別圖像統計分析」中之之嬰兒性別統計，下次增加按生育胎次區分之統計，以便呈現胎次愈高、男多於女的現象愈明顯。	各項內容業由本所各課室納入參考及辦理

			<p>討論案一：性別平等工作小組會議報告案</p> <p>討論案二：研提「新北市汐止區公所 108 年度推動性別主流化成果報告」</p> <p>討論案三：檢討本所「耕地租佃委員會」未達性別比例標準</p>	<p>討論案一：</p> <p>一、照案通過。</p> <p>二、請人事室列出 107 至 109 年性平工作小組會議各課室所報告的性平活動、設施、自編教材等之案數統計表（如附件：107 至 109 年性平工作小組會議各課室報告案數統計表）。</p> <p>討論案二：</p> <p>一、照案通過。</p> <p>二、依副召集人建議：有關成果報告中「參、性別意識培力」，每年必須完成的性平課程請各課室儘早完成，並請人事室於年中彙整資料讓各課室主管知道本課室同仁完成之情形。</p> <p>討論案三：</p> <p>一、照案通過。</p> <p>二、新北市政府人事處 108 年 1 月 16 日新北人企字第 1080103267 號函部分，請人事室建議人事處是否可以開會檢討，排除不可能達到性別比例不低於三分之一的委員會，例如耕地租佃委員會。</p>	
--	--	--	--	---	--