

新北市汐止區公所 108 年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組 109 年 1 月 14 日會議決議通過

■ 組別：區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	所本部	林明玲 (1080101 至 1081111) 林今權 (1081112 至 1081231)	副區長 主任秘書
性別聯絡人(代理人)	人事室	賴肇棠	主任
性別業務承辦人	社會人文課 人事室	高于婷 曾景宜	課員 課員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
性別平等手工藝小物 DIY 活動	為使同仁與其子女認識性別平等，以性平企鵝、女兒節娃娃、男孩節鯉魚旗等為主軸，辦理性平手工藝 DIY 活動，讓同仁利用公餘時間製作鑰匙圈及熱縮片飾品等手工藝小物，藉以增進親子互動、促進工作與生活平衡。
汐止盃投籃機歡樂聯誼賽活動	本所在秀峰高中體育館舉辦此活動，力邀新北市性平 CEO 代言人在現場與小朋友同樂，讓歡樂的投籃機聯誼賽也能注入性別平等的意識，避免刻板印象的性別分工，覺得會投籃的一定是爸爸，或出去玩時的家長就是要填媽媽等等。

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：徐前區長開宇

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例 (較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	13	7	6	46%	

三、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量	5	府外委員姓名 (含職稱)	0
首長擔任會議主席次數	1	副首長擔任會議主席次數	0	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	1	超過 2/3 委員出席次數	0	府外委員全數出席次數	0	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	0

➢ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並從 107

年第2次會議起開始出席性平小組會議。

四、重要議題追蹤 (決議內容具性別平等發展性之具體措施)

附件1：108年性別平等工作小組開會情形一覽表

參、性別意識培力

一、各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：4 男性人數：1 女性人數：3

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
4	100%	1	100%	3	100%

二、各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成2小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：12 男性人數：7 女性人數：5

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
12	100%	7	100%	5	100%

2. 公務人員

總人數：70 男性人數：28 女性人數：42

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
70	100%	28	100%	42	100%

肆、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://www.xizhi.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10380	
(二)性別統計指標數(項)		11	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		11	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	新北市汐止區原住民各里人口數及性別比例	1. 人口數：係指汐止區所轄各里具有戶籍登記之現住人口總計。 2. 性別比例：每百位女子所當男子數。

2	增	依性別分析之死亡數	死亡定義：指活產出生之後，於任何時間內發生其生命之跡象永久消滅之謂。亦即腦、心、肺等之機能停止活動。性別定義：指男性、女性。
---	---	-----------	--

二、性別統計分析公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		https://www.xizhi.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10380		
(二)性別統計分析篇數(篇)		1		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	汐止區 108 年性別統計分析	會計室	陳澄芳(佐理員)	108/07/01
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>本書編印之目的，旨在報導本區性別統計概況之統計數據，俾以提供施政考核及釐訂施政計畫方針之參考。</p> <p>本書所列資料來源，係根據新北市政府民政局及本所業務單位編報之公務統計報表，蒐集其資料內容加以整編而成。本書之資料涵蓋現住人口性別結構、各年齡層人口、婚姻狀況、原住民人口概況、從事公共行政事務人口等性別分析之相關主題。</p>				

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	性別主流化課程	10,000	使本區居民及本所同仁瞭解 CEDAW《消除對婦女一切形式歧視公約》之意涵，並實際落實於生活及工作中。
總計		10,000	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	性別主流化課程	10,000	使本區居民及本所同仁瞭解 CEDAW《消除對婦女一切形式歧視公約》之意涵，並實際落實於生活及工作中。
總計		10,000	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式(量化)

宣導方案		1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
類別	總次數									
5	20	3	1	0	0	1	0	0	12	3

二、宣導對象(量化)

宣導對象		1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
類別	總次數								
4	3319	0	0	294	0	60	0	2935	30

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 1 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	「新巴士」路線時刻表之性平文宣	經建課結合「新巴士」業務，於編印本區路線時刻表時，將「性別無差別·職業無分別」之標語加印製於手冊內頁中，讓民眾索取時刻表時便可看到性別相關標語，增加民眾性別意識。	無	經建課蘇宥宜(課員)	附件 2

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 3 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 3 類，總計至少 4 項。

(三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。

(四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

本所提報共 3 類 7 項方案。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 親職教育課程 <input checked="" type="checkbox"/> 落實性別友善設施
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	<input type="checkbox"/> 無
	3. 依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	<input checked="" type="checkbox"/> 臺灣女孩日性平繪本親子共讀活動
(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施	1. 一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	<input type="checkbox"/> 本所無所屬機關
	2. 鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措	<input checked="" type="checkbox"/> 婦幼關懷會員大會 <input checked="" type="checkbox"/> 汐止盃投籃機歡樂聯誼賽活動
	3. 於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/> 無
(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> 無
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input checked="" type="checkbox"/> 性平教材：性別平等工作法-性別歧視之禁止 <input checked="" type="checkbox"/> 性平教材：遇到性騷擾我該怎麼辦

三、成果說明：

➢ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

➤ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：親職教育課程

辦理時間：108 年 04 月 14 日及 108 年 04 月 28 日

內容摘要：辦理多場親職教育課程，以提升父母親職知能，強化家庭照顧功能，維護幼兒成長品質，並透過課程設計，要求父母親共同參與，以期落實性別平等概念。



方案名稱 2：落實性別友善設施

辦理時間：108 年 1 月至 9 月

內容摘要：為建立更友善的性別平等環境，本所本所行政大樓 3 樓設置女性同仁專屬休憩空間。在本區，亦將汐止區東方科學園區設置人行道斜坡，並將汐止綜合運動場設置圓弧型的把手與座椅設計。未來本所將持續努力新增與改善區公所內及本區之性別友善公共設施。

1. 女性同仁專屬休憩空間（本所行政大樓 3 樓）



設立休息室、淋浴間專屬空間標示牌；

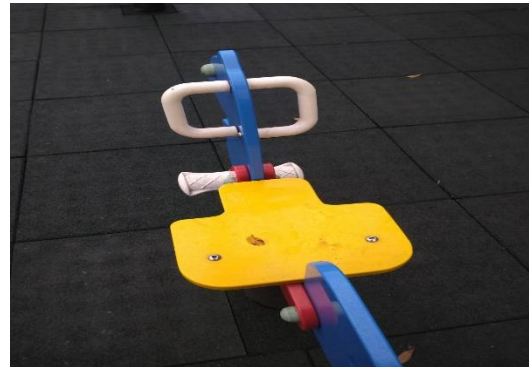
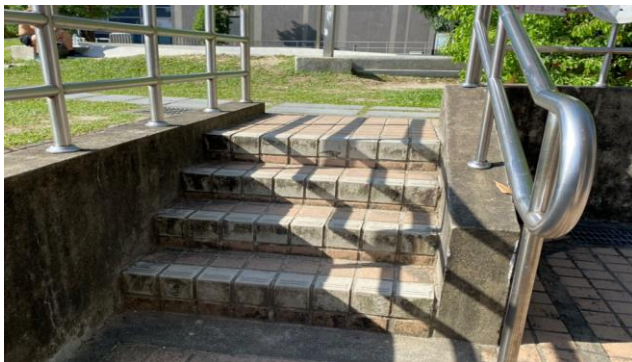
休息室可上鎖，提高安全性。



2. 人行道斜坡 (汐止區東方科學園區)



3. 圓弧型的把手與座椅設計 (汐止綜合運動場)



方案名稱 3：臺灣女孩日性平繪本親子共讀活動

辦理時間：108 年 10 月至 12 月

內容摘要：為使本所同仁與子女認識性別平等，並增進親子互動，促進工作與生活平衡，人事室辦理「性平繪本親子共讀活動」，讓同仁於公餘時間，以親子共讀性平繪本並寫下讀後心得之方式，深化性平意識。



(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施

方案名稱 1：婦幼關懷會員大會

辦理時間：108 年 04 月 20 日

內容摘要：本所與「汐止婦幼關懷協會」共同宣導並推廣性別平等觀念，使前來參加婦幼協會的家屬也能感受女性身份的多元性，並予以支持及尊重。



方案名稱 2：汐止盃投籃機歡樂聯誼賽

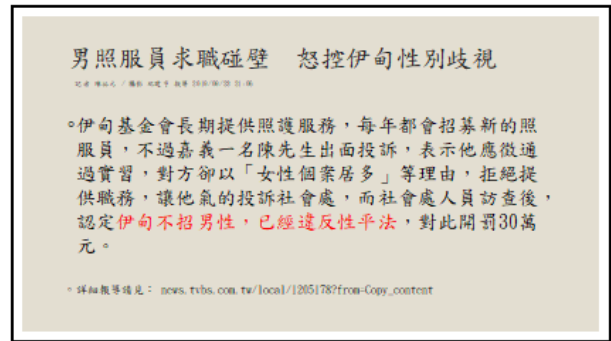
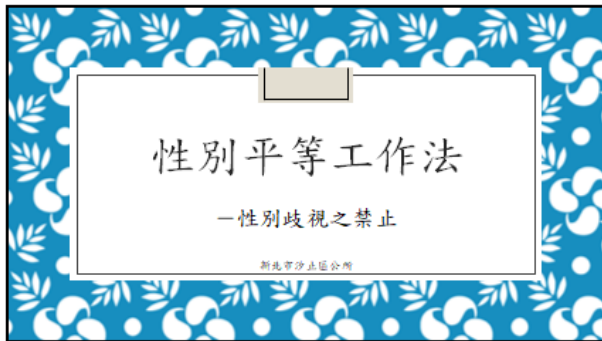
辦理時間：108 年 10 月 26 日

內容摘要：本所與新北市市立秀峰高級中學、休閒運動推廣協會合辦汐止盃投籃機歡樂聯誼賽，力邀新北市性平 CEO 代言人在現場與小朋友同樂，讓歡樂的投籃機聯誼賽也能注入性別平等的意識，避免刻板印象的性別分工，覺得會投籃的一定是爸爸，或出去玩時的家長就是要填媽媽等等，加上現在家庭組成的多元化，所謂的親子同樂不只侷限在父母與子女，應該用更寬容、友善的心態接納各類型不同成員組成的家庭。



(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱 1：性平教材：性別平等工作法-性別歧視之禁止



方案名稱 2：性平教材：遇到性騷擾我該怎麼辦



玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)
無

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
無				

性別平等工作小組開會情形一覽表

會議 項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一系列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註 x。 2. 府外委員列在最前面，召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
1	108 年 1 月 16 日 徐前區長開宇 0/13 13/13	林副召集人明玲○ 江委員長流○ 蕭委員惠伶○ 劉委員昌松○ 蘇委員思樺○ 石委員仲維○ 陳委員清松○ 謝委員凱芳○ 賴委員肇棠○ 王委員書薇○ 林委員玉偵○ 林委員正國○	報告案一 新住民關懷及親職教育活動 報告案二 性平繪本親子共讀活動 報告案三 性別圖像統計分析 報告案四 落實性別友善設施 討論案一 研提「新北市汐止區公所 107 年度推動性別主流化成果報告」	一、照案通過。 二、依據本所推動性別主流化實施計畫(106 至 108 年)附表：推動性別主流化實施計畫之列管期程，107 年度成果報告提送性別平等工作小組通過後，公告上網。 三、有關前開成果報告中「貳、重要成果」之「六、委員會任一性別比例均不低於 1/3」，本區「耕地租佃委員會」組成成員為當然委員(區長、農會理會	各項內容業由本所各課室 納入參考及辦理

				長)、佃農委員、地主委員及自耕農委員，任期自 106 年 7 月 1 日至 110 年 6 月 30 日止，因受限本區三七五租約之佃農及地主以男性居多，致無符合性別比例不低於三分之一規範，擬於下屆達成前開規範。	
--	--	--	--	---	--

