

新北市汐止區公所109年度性別平等工作小組會議紀錄

壹、時間：109年1月14日（星期二）上午9時

貳、地點：本所4樓會議室

參、主席：陳區長健民

紀錄：曾景宜

肆、出席人員：如附簽到表

伍、主席致詞：略

陸、報告案：

一、自編性別平等教材【民政課】（附件1）：

以「性別平等工作法-性別歧視之禁止」為題，自編性別平等教材。內容結合案例及法規，案例如「男照服員求職碰壁，怒控伊甸性別歧視」，對照性平法第7條「平等受雇機會」；「男女薪資大不同！女性要比男性多工作54天才能同酬」，對照性平法第10條「同工同酬」；「女主播懷孕卻被違法解雇」，對照性平法第11條「退休、資遣、離職及解僱性別歧視之禁止」。

二、汐止盃投籃機歡樂聯誼賽活動及自編性別平等教材【社會人文課】（附件2）：

1. 汐止盃投籃機歡樂聯誼賽活動：

活動力邀新北市性平 CEO 代言人在現場與小朋友同樂，讓歡樂的投籃機聯誼賽也能注入性別平等的意識，避免刻板印象的性別分工，覺得會投籃的一定是爸爸，或出去玩時的家長就是要填媽媽等等，加上現在家庭組成的多元化，所謂的親子同樂不只侷限在父母與子女，應該用更寬容、友善的心態接納各類型不同成員組成的家庭。

2. 自編性別平等教材（主題：遇到性騷擾，我該怎麼辦）。

三、落實性別友善設施（附件3）：

1. 女性同仁專屬休憩空間（本所行政大樓3樓）【秘書室】：
調整辦公大樓空間，建構性別友善環境，特於本所行政大樓3樓，規劃女性專屬休憩空間，於災害應變期間，供女性值班同

仁使用，提高安全性、隱密性，使其得以安心充分休息，儲備完整災防能量。

2. 人行道斜坡（汐止區東方科學園區）【工務課】：

人行道斜坡道修繕，將原本易滑的磁磚材質，更改為抵石子鋪面之斜坡道，讓上班族、購物族、大人、老人、小孩通行更安全順暢。

3. 圓弧型的把手與座椅設計（汐止綜合運動場）【經建課】：

樓梯扶手與搖搖馬遊具之扶手、座椅、踏板皆設計為圓弧型，遊戲區休憩座椅四角亦設計為圓弧型，減緩碰撞受傷程度，可提升幼童與年長者等民眾使用安全。

四、性平手工藝 DIY 活動及性平繪本閱讀活動【人事室】(附件 4)：

1. 性平手工藝 DIY 活動（個人組）：

以製作性別平等手工藝小物（如性平企鵝、女兒節娃娃、男孩節鯉魚旗等），並完成成果報告之方式，深化性平意識。

2. 性平繪本親子共讀活動（親子組）：

以親子共讀性平繪本並寫下讀後心得之方式，進一步探索「促進女性參與 STEM 領域」及「翻轉性別權力關係」等性平主題。

3. 多元性別繪本閱讀（個人組）：

以閱讀多元性別繪本並寫下讀後心得之方式，增進對於多元性別（LGBTI）的認識與尊重。

五、性別圖像統計分析【會計室】(附件 5)：

依據本室 108 年 7 月出版之性別圖像統計分析（資料期間為 107 年），分述如下：

1. 嬰兒出生率：107 年出生人數男性多於女性，且 107 年兩性出生人數均較 106 年增加。

2. 社區發展協會會員：107 年會員人數女性多於男性，且 107 年兩性會員人數均較 106 年無增減。

3. 急難救助：107 年補助人數男性多於女性，且 107 年男性補助人數較 106 年增加，女性補助人數則較 106 年減少。
4. 獨居老人：107 年獨居老人數女性多於男性，且 107 年兩性獨居老人數均較 106 年減少。
5. 低收入戶：107 年低收入戶人數男性多於女性，且 107 年男性低收入戶人數較 106 年增加，女性低收入戶人數較 106 年減少。

主席裁示：

一、報告案洽悉。

二、自編性別平等教材於會議後放置本所網頁供同仁及民眾參考。

三、為落實性別友善設施，將汐止綜合運動場之親子廁所改換為性平廁所。

四、「性別圖像統計分析」中之之嬰兒性別統計，下次增加按生育胎次區分之統計，以便呈現胎次愈高、男多於女的現象愈明顯。

柒、提案討論

第一案

案由：有關性別平等工作小組會議報告案，提請討論。

說明：

- 一、依據新北市政府 107 至 110 年推動各機關性別主流化實施計畫辦理。
- 二、上開計畫由本府性別平等委員會 107 年 5 月 28 日決議通過，新增「推展性別平等工作策略及具體措施」，第二點包括：(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫 (二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施 (三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例，以上 (一) 至 (三) 項，故請各課室每年賡續辦理相關活動或自編性別平等教材。
- 三、未曾提出辦理相關活動或自編性別平等教材之課室，請務

必提出成果於 110 年度性別平等工作小組會議報告。

副召集人：

一、各課室於本所或里辦公室辦理活動時，可將性平教材及影片以投影機放映，以加強同仁及民眾的性平意識。

二、將本所或本區所轄廁所，逐步改換為性平廁所，或加強相關硬體設施，成為友善環境。

主席裁示：

一、照案通過。

二、請人事室列出 107 至 109 年性平工作小組會議各課室所報告的性平活動、設施、自編教材等之案數統計表（如附件：107 至 109 年性平工作小組會議各課室報告案數統計表）。

三、依副召集人建議配合辦理。

第二案

案由：有關研提「新北市汐止區公所 108 年度推動性別主流化成果報告」一案，提請討論。

說明：

一、依據新北市汐止區公所推動性別主流化實施計畫（106 至 108 年）」辦理。

二、「新北市汐止區公所 108 年度推動性別主流化成果報告」如後附(附件 6)。

副召集人：有關成果報告中「參、性別意識培力」，每年必須完成的性平課程請各課室儘早完成，並請人事室於年中彙整資料讓各課室主管知道本課室同仁完成情形。

主席裁示：

一、照案通過。

二、依副召集人建議配合辦理。

第三案

案由：為檢討本所「耕地租佃委員會」未達性別比例標準一案，

提請討論。

說明：

- 一、依據新北市性別平等政策方針及新北市政府人事處 108 年 1 月 16 日新北人企字第 1080103267 號函辦理。
- 二、依本區耕地租佃委員會委員名冊(附件 7)，該委員會組成成員為當然委員(區長、農會理會長)、佃農委員、地主委員及自耕農委員，任期自 106 年 7 月 1 日至 110 年 6 月 30 日止，因受限本區三七五租約之佃農及地主以男性居多，致無符合性別比例不低於三分之一規範，擬於下屆達成前開規範。

主席裁示：

一、照案通過。

二、新北市政府人事處 108 年 1 月 16 日新北人企字第 1080103267 號函部分，請人事室建議人事處是否可以開會檢討，排除不可能達到性別比例不低於三分之一的委員會，例如耕地租佃委員會。

捌、臨時動議：無

散會(上午 9 時 40 分)