

# 翻轉性別刻板印象 —與性騷擾之防範



# 翻轉性別刻板印象

- 女性投身軍旅人數逐年提升：

統計截至 107 年 12 月 31 日女性現員已佔全軍編制數 12 %))。惟現況軍中仍以男性占多數，軍中屬較陽之工作職場，女性比例逐步提升。



Udn 部落格

國軍女官兵人數突破2萬大關



# 翻轉性別刻板印象

- 國防部推動性別平等推動計畫（108 至 111 年）整體目標與重點依「性別平等政策綱領」、「性別主流化」、「消除對婦女一切形式歧視公約 簡稱 CEDAW）等規範，律定之性別平等工作推動事項，多管齊下。
- 持續「提升公部門性別較少者參與比率」、「推展各項性別平等意識訓練」、「逐步建立官兵性別平等意識」等重要性別目標，創建互助合作、尊重包容之性別友善工作環境。



# 國軍性騷擾案例探討：

- 江○○係某單位中尉群部連連長，緣於98年3月間因所屬下士A女（即被害人）感冒身體不適戴口罩，持假單至連長室欲請假外出就診，趁機拉住A女左手臂，進而面對面以雙手環抱A女腰部，擁抱A女身體，拉下A女口罩，欲對其強吻，A女則以轉頭閃避，以手摀住嘴巴拒絕，被告並未因此鬆手作罷，仍對其強吻得逞。嗣A女於同月○日向上級反映上情，案經行政調查後函送該管軍事法院檢察署偵結起訴，經軍事法院判處有期徒刑1年定讞。



# 軍法案例教材

## 國軍將領近年疑涉性騷、猥褻女部屬案一覽表

時間	涉案人	情節	備註
2012	陸軍六軍團陳姓少將參謀長	突然對女軍官摟腰等不當動作	記過調職，已退伍
2015	陸軍東引指揮部楊姓少將指揮官	酒後闖入女軍士官寢室，與多位女士官拉扯	記過調職
2015	前國防部北部地區後備指揮部楊姓少將指揮官	在辦公室內4度對女士官強吻摺奶，還摸她下體，說要看是不是「白虎」	高等法院依利用權勢猥褻罪判刑1年2月，可易科罰金
2019	空軍司令部林姓少將	邀女兵運動時肢體不當接觸、要求傳「沒穿衣服」照片等，女兵憤而退伍	記過調職

# 性騷案件討論

## 相關法律責任

- 刑事責任：性騷擾防治法第25條第1項定有處罰之規定。另刑法第224條之「強制猥褻」罪，可處6月以上5年以下有期徒刑。
- 民事責任：性騷擾防治法第9條亦訂有明確規範。因此，本案被害人A女倘因被告之性騷擾行為，受有財產或非財產之損失者，均可向被告請求損害賠償。
- 性別平權是近年來政府推行之重大政策，亦是國軍在內部管理、營務營規等軍紀要求重點事項之一。國軍官兵平時就必須加強性別分際觀念，對於可能導致性騷擾疑慮之行為即應嚴加避免。



# 汐止區公所加強宣導之措施

- 定期於役男入營座談與入伍當日配合宣導：



禁止性騷擾  
No Sexual Harassment

**禁止性騷擾**

公開揭示

- 一、任何人不得對他人性騷擾或性侵害。
- 二、性騷擾他人者，依法得處新台幣1萬元以上10萬元以下罰鍰；利用權勢或機會進行性騷擾者，其罰鍰加重二分之一。
- 三、性騷擾或性侵害他人者，除負有法律上之刑事及民事責任外，本單位亦將依內部規定懲處。
- 四、發現或知悉性騷擾事件，請立即撥打本單位申訴專線：

# 繼承無分性別-翻轉性別刻板印象

落實性別平權，加強宣導有關財產繼承性別平權，民法對於繼承人之繼承權並無性別差異，無論男女均有繼承權。

新北市三重地政事務所表示，臺灣光復後發生之繼承，我國民法明文規定男女皆具有平等繼承財產的權利，不因性別差異，更不因「已婚」、「未婚」的身分而有任何差別待遇，故入贅的男性、出嫁的女性皆有繼承去世父親或母親遺產的權利。再次提醒您，臺灣光復後發生之繼承，無論男女皆有同等繼承權利，請注意自身權益，如有祖產，趕緊向地政事務所申請登記，避免逾期申請被課以罰鍰或公開標售。



尊重多元性別認同，共同營造友善環境  
尊重不同性別取向，破除性別刻板印象

