

新北市汐止區公所113年度性別平等工作小組會議紀錄

時間：113年1月17日（星期三）下午3時30分

地點：本所4樓會議室

主席：林區長慶豐

紀錄：林孟樺

壹、主席致詞：略

貳、出席人員：如附簽到表

參、宣讀及確認上次會議紀錄：

一、主席裁示事項：

性別平等工作小組各項會議仍請人事室協助召開，至113年性別平等成果報告則回歸由社會人文課主政及彙整。

二、112年經會議決議通過之各課室性平工作項目如下：

1. 社會人文課：性平繪本閱讀運動
2. 民政課：鄰長行動服務教育訓練、溫心天使教育訓練、守望相助隊訓練講習、健走活動
3. 工務課：性平設施增設與維護
4. 經建課：性平設施增設與維護
5. 役政災防課：役男入營座談與入營場所(每月利用入營座談與入營場所，以自製DM及影片宣導性平相關議題)
6. 秘書室：藉由辦理「志工聯繫會報」場合推廣性平政策，亦從本所志工性別比例分析，鼓勵更多男性參與志工行列；希望藉由志工推廣，能使性平觀念能向下扎根，從所內到一般民眾，進而促進全民性別平等
7. 人事室：性別主流化教育訓練及宣導（性別平等政策概論教育訓練）
8. 會計室：汐止區性別圖像統計分析
9. 政風室：自編性平教材，主題自訂

依本所各課室提報112年性別工作項目，112性平工作亮點以社會人文課（親子共讀-性別平等繪本宣導）為定案。

肆、工作報告：

本所 112 年度辦理活動時融入性平宣導，計有民政課（溫心天使教育訓練、守望相助隊訓練講習、鄰長教育訓練成果等）、社會人文課（性平繪本、仲夏夜音樂派對、性別平等宣導暨 DIY 手作活動）、役政災防課（役男入營座談會）、秘書室（志工隊聯繫會報暨在職講習）、政風室（晨報）、人事室辦理性別主流化教育訓練（二梯次），共計 37 個場次、14 個性平宣導主題；另輔以性別圖像統計分析（會計室）等數位文宣（會議資料 P8-13）。

伍、提案討論：

案由一：有關本所 112 年度推動性別主流化成果報告案，提請討論。

說明：

- 一、依據本所推動性別主流化實施計畫（110 至 113 年）第柒點規定，每年 2 月底需完成前一年度執行成果報告，提性別平等工作小組討論通過後，公告上網周知。
- 二、本所 112 年度性別平等工作小組會議案由二決議以，112 年性平工作亮點以社會人文課（親子共讀-性別平等繪本宣導）為定案，檢附本所 112 年性平亮點方案推動情形一覽表供參（會議資料 P17）。

決議：照案通過。

案由二：本所各課室提報 113 年性別工作項目一案，有關所提議案擇一列為 113 年亮點方案，提請討論。

說明：

- 一、依本所各課室回傳 113 年性平工作項目臚列如下
 - （一）社會人文課：東山國小-性別平等·影偶表演（1 月至 2 月：接洽聯繫；3 月至 4 月：討論內容細項；5 月至 7 月：師生收集皮影資料、性平繪本、劇本撰寫及戲偶製作；8 月至 9 月：皮影戲演出）（備案：長安國小性平宣導）
 - （二）民政課：健走活動（4 月至 6 月）、鄰長行動服務教育訓練（7 月至 9 月）、溫心天使教育訓練（6 月至 7 月）、里內宣導活動（6

月至10月)

(三)秘書室：汐止區公所113年度公務人員CPR暨AED推廣課程-課後宣導
性平短片：台灣性別平等了嗎?(5月至6月)

(四)工務課：性平設施增設與維護(1月至12月)

(五)經建課：性平設施增設與維護(6月至12月)

(六)人事室：性別主流化教育訓練及宣導(5月至12月)

1. 性平三法修正重點

2. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討

(七)役政災防課：每月利用入營座談與入營場所，以自製DM及影片宣導性
平相關議題(1月至12月)

(八)會計室：汐止區性別圖像統計分析、汐止區性別統計分析
(6月至8月)

(九)政風室：性平宣導教材(9月至10月)

二、檢附各課室113年性平工作項目列表供參(會議資料 P47)。

決議：經全體出席委員同意，照案通過各課室所提113年性平工作項目；
至113年性平工作亮點則以社會人文課所提(東山國小-性別平等
·影偶表演)為定案。

陸、臨時動議：

依據新北市政府113年1月12日新北府社綜字第1130085513號函說明二應
將113年性別預算編列情形表納入議程討論。

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	性別主流化課程	10,000	使本所同仁瞭解 CEDAW《消除對婦女一切形式歧視公約》之意涵，並實際落實於生活及工作中。
2	模範父母親表揚活動	325,000	透過模範父母親選拔及表揚，倡導傳統美德，實踐倫理孝道並型塑社會優良典範。
3	維護母乳哺育環境暨設備、物品之補充	6,000	協助婦女從家庭、社區及工作場所中得到她們需要的支持，以達到提升哺育目標。

4	辦理轄區道路橋樑及附屬設施改善工程	3,000,000	營造婦女帶孩童及使用嬰兒車之便利性空間。
5	辦理轄區路燈維護及新設工程	1,100,000	維護照明系統，保護婦女夜間人身安全。
總計		4,441,000	

決議：照案通過。

柒、散會：下午4時

新北市汐止區公所 113 年度性別平等工作小組會議簽到表

一、時間：113 年 1 月 17 日(星期三)下午 3 時 30 分

二、地點：本所 4 樓會議室

三、主席：林區長慶豐

記錄：林孟樺

四、出席人員：林慶豐

林副召集人明玲	林明玲	林委員淑琴	林淑琴
陳委員堅榮	陳堅榮	林委員佳惠	林佳惠
王委員貞玲	王貞玲	李委員翎綺	李翎綺
高委員杏妃	高杏妃	洪委員志成	洪志成
陳委員世閔	陳世閔	薛委員建男	薛建男
吳委員學偉	吳學偉	張委員閔茹	張閔茹
呂委員姿瑩	呂姿瑩	康委員耘	康耘

五、列席人員

民政課 吳馨怡	吳馨怡	役政災防課 楊舒媛	楊舒媛
工務課 陳姿穎		秘書室 林漢昭	林漢昭
經建課 蘇宥宜	蘇宥宜	會計室 陳澄芳	陳澄芳

新北市汐止區公所 112 年推動性別主流化成果報告

本所性別平等工作小組 113 年 1 月 17 日第 1 次會議討論

組別：區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	所本部	陳堅榮	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	人事室	林佳惠	主任
性別業務承辦人	社會人文課	張閔茹	視導
	人事室	林孟樺	課員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
親子共讀—性別平等繪本宣導計畫	112 年度辦理親子共讀-性別平等繪本宣導計畫，於 112 年 5 月完成性別平等相關議題繪本採購共 950 本，並於民眾至本所申請育兒津貼時，發放予民眾，藉由發性平繪本，除增進親子關係外，更鼓勵男性參與家務或育兒照顧，打破傳統傳統母親為主要陪伴者之性別刻板印象及偏見，亦能建立兒童性別概念，不受傳統性別角色侷限，達到性別平權意識，並建立和諧及互相尊重的兩性關係。

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：林區長慶豐

二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	15	6	9	40%	

三、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量	3	府外委員姓名(含職稱)	
首長擔任會議主席次數	0	副首長擔任會議主席次數	0	主任秘書擔任會議主席次數	1	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數		超過 2/3 委員出席次數	1	府外委員全數出席次數		二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：62 男性人數：20 女性人數：42

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
62	100%	20	100%	42	100%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：12 男性人數：5 女性人數：7

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
12	100%	5	100%	7	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(二) 主管

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：4 男性人數：1 女性人數：3

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
4	100%	1	100%	3	100%

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：12 男性人數：5 女性人數：7

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
12	100%	5	100%	7	100%

2. 公務人員

總人數：62

男性人數：20

女性人數：42

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
62	100%	20	100%	42	100%

四、各機關公務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
		<input type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行		<input type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果9-2參採情形內容進行撰寫)	

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次	說明
(一)性別統計指標公布網址	https://www.xizhi.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=641fc56f05695c8d
(二)性別統計指標數(項)	49項

(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		49 項	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	無		
2			
3			
4			

二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.xizhi.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=ffb7a5546a4ef474		
(二)性別分析篇數(篇)		5 篇		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	無			
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
2				
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
(本欄若不敷使用，可自行增列)				

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	性別主流化課程	10,000	使本所同仁瞭解 CEDAW《消除對婦女一切形式歧視公約》之意涵，並實際落實於生活及工作中。
2	模範父母親表揚活動	325,000	透過模範父母親選拔及表揚，倡導傳統美德，實踐倫理孝道並型塑社會優良典範。
3	維護母乳哺育環境暨設備、物品之補充	6,000	協助婦女從家庭、社區及工作場所中得到她們需要的支持，以達到提升哺育目標。
4	辦理轄區道路橋樑及附屬設施改善工程	3,000,000	營造婦女帶孩童及使用嬰兒車之便利性空間。
5	辦理轄區路燈維護及新設工程	1,100,000	維護照明系統，保護婦女夜間人身安全。
總計		4,441,000	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	性別主流化課程	10,000	使本所同仁瞭解 CEDAW《消除對婦女一切形式歧視公約》之意涵，並實際落實於生活及工作中。
2	模範父母親表揚活動	325,000	透過模範父母親選拔及表揚，倡導傳統美德，實踐倫理孝道並型塑社會優良典範。
3	維護母乳哺育環境暨設備、物品之補充	6,000	協助婦女從家庭、社區及工作場所中得到她們需要的支持，以達到提升哺育目標。
4	辦理轄區道路橋樑及附屬設施改善工程	3,000,000	營造婦女帶孩童及使用嬰兒車之便利性空間。
5	辦理轄區路燈維護及新設工程	1,100,000	維護照明系統，保護婦女夜間人身安全。
總計		4,441,000	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他 (教育訓練)
宣導次數	138			1098	550			3152	402
總計	5340								

二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次			261				5018	
總計	5340							

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 1 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	性平 YES or NO 牌卡遊戲	以牌卡(圖文呈現)遊戲互動，過程中由民眾抽牌卡並回答卡片上的問題，以達到性平意識宣導之目的。	3	民政課 吳馨怡 (約僱人員)	

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 4 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 4 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
<p>(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫</p>	<p>1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。</p>	<p>■社文課-仲夏夜音樂派對</p>
	<p>2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。</p>	<p>■社文課-親子共讀-性別平等繪本宣導 ■社文課-性別平等宣導暨DIY 手作活動</p>
	<p>3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。</p>	
<p>(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施</p>	<p>1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。</p>	
	<p>2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。</p>	<p>■經建課-康誥坑公園改善工程 ■工務課-大同路一段 337 巷口人行道路面毀損修復</p>
	<p>3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。</p>	
<p>(三) CEDAW 及性別平等宣導</p>	<p>1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。</p>	<p>■民政課-水返腳歡樂鬥陣行健走活動「宣導性別平等意識」 ■民政課-保長里親子同樂慶端午暨性別友善推廣活動 ■民政課-崇德里端午節性平宣導 ■人事室-性別平等政策概論-主題：性別主流化如何融入政策實務? ■人事室-人身安全與司法</p>

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	<input checked="" type="checkbox"/> 政風室-跟騷法說明 <input checked="" type="checkbox"/> 民政課-112 年度鄰長教育訓練 <input checked="" type="checkbox"/> 民政課-112 年度守望相助隊訓練講習 <input checked="" type="checkbox"/> 民政課-112 年度溫心天使教育訓練 <input checked="" type="checkbox"/> 役政災防課~役男入營座談說明會、役男抽籤 <input checked="" type="checkbox"/> 秘書室~112 年度志工隊聯繫會報暨在職講習
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input checked="" type="checkbox"/> 民政課-水返腳歡樂鬥陣行健走活動使用自製性別平等遊戲牌卡

三、成果說明：

- ✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- ✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施： 社文課-仲夏夜音樂派對

- 時間：112年7月22日
- 地點：新北市汐止區公所（新北市汐止區新台五路一段268號）
- 參加人數或服務人數：500人
- 活動特色/績效說明：

於112年7月22日辦理仲夏夜音樂派對，集結不同文化、性別之表演者，並結合性別平等宣導與民眾互動，於現場拍照並留下性平相關標語即可獲得精美小禮物，不僅僅為口號宣傳，更以實際行動邀請跨文化之表演團體及歌手，以實質方式落實性別平等意識。

- 活動照片



邀請不同文化、性別之表演者進行表演



#性別平等，我的爸爸是超人，照顧孩子不再是母親的責任!



19週年 讚 回覆

製作性平相關圖卡與現場民眾互動

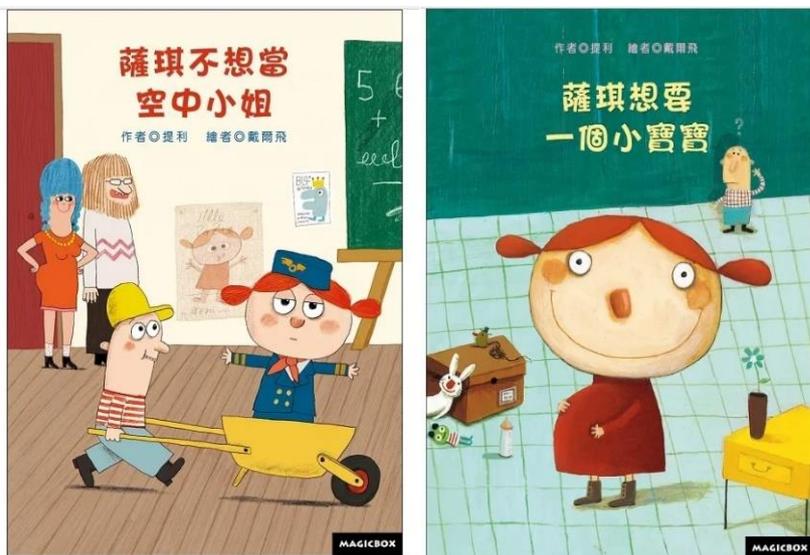
2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施：

(1) 社文課-親子共讀-性別平等繪本宣導

- 時間：112 年全年
- 地點：新北市汐止區公所（新北市汐止區新台五路一段 268 號）
- 參加人數或服務人數：950 人
- 活動特色/績效說明：

112 年度辦理親子共讀-性別平等繪本宣導計畫，於 112 年 5 月完成性別平等相關議題繪本採購共 950 本，並於民眾至本所申請育兒津貼時，發放予民眾，藉由發放性平繪本，除增進親子關係外，更鼓勵男性參與家務或育兒照顧，消除性別刻板印象及偏見。

- 活動照片



購置性別平等繪本



發放性別平等繪本增進親子互動

(2) 社文課-性別平等宣導暨 DIY 手作活動

- 時間：112 年 11 月
- 地點：新北市汐止區公所（新北市汐止區新台五路一段 268 號）
- 參加人數或服務人數：150 人
- 活動特色/績效說明：

於 112 年 11 月 25 日辦理性別平等宣導暨 DIY 手作活動，透過繪本導讀、韓劇性別角色分析及親子手作課程，使父母皆有機會陪伴孩子一同參與手作活動，打破傳統母親為主要陪伴者之性別刻板印象，並引導孩子透過實際參與，了解兩性之間的性別平權，不僅增加親子趣味性，亦能建立兒童性別概念，不受傳統性別角色侷限，達到性別平權意識，並建立和諧及互相尊重的兩性關係。

- 活動照片



親子一起進行 DIY 手作活動



繪本導讀、韓劇性別角色分析講師講解

(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施

2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等：

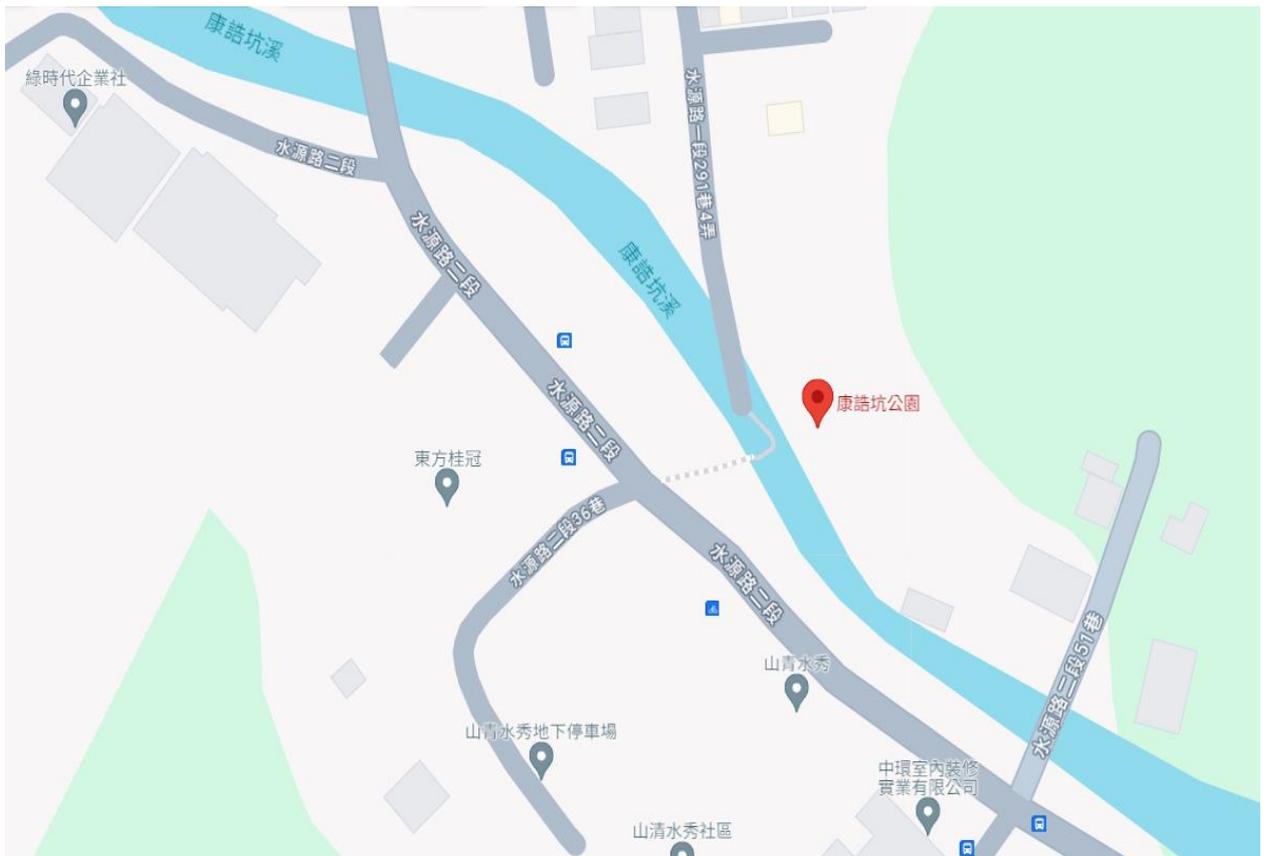
(1) 經建課-康誥坑公園改善工程

➤ 地點:康誥坑公園(新北市汐止區水源路一段 291 巷 4 弄 35 號)

➤ 措施:

康誥坑公園改善步行與環境，滿足不同年齡使用需求，增加民眾推車坡道需求與保護欄杆，讓各年齡層與行動不便皆有舒適空間環境，提升公園友善環境。

➤ 照片說明



地圖位置說明



施工前



施工後

(2) 工務課~大同路一段 337 巷口人行道路面毀損修復

➤ 地點：大同路一段 337 巷口

➤ 措施：

修復破損人行道斜坡道，使得民眾走路更為舒適，且不分男女老幼都能無障礙的使用，爸爸拉買菜籃，媽媽穿高跟鞋上班，提供市民更安全、平整之通行空間。

➤ 照片說明



地圖位置說明



改善前



前



中



後



改善後遠景

(三)CEDAW 及性別平等宣導

1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題：

(1) 民政課-水返腳歡樂鬥陣行健走活動「宣導性別平等意識」

- 時間：112 年 6 月 10 日
- 地點：汐止原住民公園(新北汐止區樟樹二路 344 號)
- 參加人數或服務人數：合計 852 人(或人次)，其中男性 323 人(38%)、女性 529 人(62%)

➤ 活動特色/績效說明：

針對家庭親子成員宣導性別意識觀念，從社會面向、家庭面向、教育文化面向、媒體面向，向市民宣導正視性別平等意識於日常生活中及在既有觀念裡去實踐。活動除了張貼海報以外，以設攤形式進行牌卡(圖文呈現)遊戲互動，過程中由民眾抽牌卡並回答卡片上的問題，透過遊戲互動的方式，破除學童與家長對於性別歧視、性別暴力、宗教禁忌、社會文化中既定俗成的迷思。以獲得性平意識宣導之目的；另有問卷調查回饋表，掌握宣導內容之成效。

➤ 活動照片



互動遊戲：請民眾抽取性平牌卡，藉民眾的回答，宣導性別平等之內涵

(2) 民政課-保長里親子同樂慶端午暨性別友善推廣活動

- 時間：112年6月23日
- 地點：保長里福正宮(新北市汐止區保長路51巷20-1號)
- 參加人數或服務人數：合計320人(或人次)，其中男性132人(41%)、女性188人(59%)
- 活動特色/績效說明：
為宏揚端午節文化、喚起性別友善意識，保長里辦公處於端午節連假舉辦，親子同樂慶端午暨性別友善推廣活動，邀請社區志工、里內大朋友、小朋友共同參與，以藉由此活動宣導性別平等、親子友善的重要性，並落實於日常生活空間，以維護兩性平權。
- 活動照片



邀請爸爸一同製作粽子造型香包，增進親子關係



透過DIY的過程，家人之間互相討論、協助，發掘出家庭角色不同的一面

(3) 民政課-崇德里端午節性平宣導

- 時間：112年6月17日
- 地點：汐止區市民活動中心1樓(新北汐止區茄苳路82號1樓)
- 參加人數或服務人數：合計380人(或人次)，其中男性182人(48%)、女性198人(52%)

➤ 活動特色/績效說明：

為促使平等意識深入家庭教育，本次活動藉由崇德里端午節慶活動宣導性別平等意識觀念，以消弭一切存在家庭中、社會中的性別歧視。活動中播放新北性平好生活宣導影片，讓市民了解如何將友善的性別意識在里內中實踐；播放挪威的實驗影片讓市民體會遭遇性別歧視的感同身受；最後透過性別平等的抽牌卡遊戲與民眾互動，進一步宣導傳統社會面、家庭面、教育文化面、媒體等在面對性別平等議題時的困境，以企圖扭轉民眾的舊有觀念。

➤ 活動照片



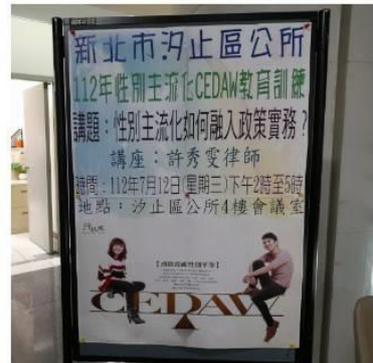
播放新北性平好生活宣導影片



透過性別平等的抽牌卡遊戲與民眾互動

(4) 人事室-性別平等政策概論-主題：性別主流化如何融入政策實務？

- 時間：112年7月12日星期三下午2時至5時
- 地點：本所4樓會議室
- 參加人數：31人(男8女23)
- 講師：許律師秀雯
- 活動特色/績效說明：
透過講師講解 CEDAW 之內涵，使同仁增進尊重多元性別及體悟性別平等之重要性，進而瞭解 CEDAW 與所負責業務之關聯性，以於執行規劃業務時納入性別平等觀點。
- 活動照片



(5) 人事室-人身安全與司法研習

➤ 時間：112 年 12 月 7 日 星期四 下午 1 時 30 分 至 4 時 30 分

➤ 地點：本所 4 樓會議室

➤ 參加人數：26 人（男 14 女 12）

➤ 講師：洪助理教授文玲

➤ 活動特色/績效說明：

利透過講師講述跟蹤騷擾防制法法制內容、相關案例及跟蹤騷擾之行為定義來瞭解到司法與人身安全之重要性，進而促使同仁於執行規劃業務時納入性別平等觀點。

➤ 活動照片



(6) 政風室-跟騷法說明

- 時間：112 年 11 月 15 日上午 8 時 40 分 至 9 時
- 地點：本所 4 樓會議室
- 參加人數：16 人（男 7 女 9）
- 活動特色/績效說明：
利用晨報時間，以本室自行製作之 powerpoint 講解跟騷法相關要件及其法律效果，並作案例分享，使主管同仁能更瞭解法令規定。
- 活動照片



2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導：

(1) 民政課-112 年度鄰長教育訓練

- 時間：112 年 8 月
- 地點：汐止區公所 11 樓大禮堂(新北汐止區新台五路 1 段 268 號 11 樓)
- 參加人數或服務人數:合計 981 人(或人次),其中男性 512 人(52%)、女性 469 人(48%)
- 活動特色/績效說明：
配合鄰長年度教育訓練宣導性平意識，透過文宣海報張貼、課間播放「新北性平好生活影片」，分享各區及里內實踐性別平等意識的成果，同時提醒鄰長正視性別平等相關議題落實在日常生活中，並將觀念帶回里內，達到宣導性平意識之目的。
- 活動照片



播放新北性平好生活影片宣導及宣導海報張貼，加深鄰長性平意識



影片以男性擔任里內共餐主廚的實例，宣導性平意識

(2) 民政課-112 年度守望相助隊訓練講習

- 時間：112 年 6 月 21 日
- 地點：汐止區公所 11 樓大禮堂(新北汐止區新台五路 1 段 268 號 11 樓)
- 參加人數或服務人數：合計 151 人(或人次)，其中男性 79 人(52%)、女性 72 人(48%)
- 活動特色/績效說明：
守望相助隊隊員在里內扮演維護秩序的重責，藉此講習訓練播放新北性平好生活影片宣導性別平等意識，讓隊員了解如何避免里內的性別歧視之傷害、如何創造友善的性平社區環境，有助於融合各族群，使里內更加融合協調。
- 活動照片



隊員觀賞影片內容，了解新北市政府已推動多項性平活動，促進社會成為性別友善之都



透過影片內容了解如何提升性別敏感度，將應用在日常業務中

(3) 民政課-112 年度溫心天使教育訓練

- 時間：112 年 7 月 19 日
- 地點：汐止區公所 11 樓大禮堂(新北汐止區新台五路 1 段 268 號 11 樓)
- 參加人數或服務人數：合計 181 人(或人次)，其中男性 42 人(23%)、女性 139 人(77%)
- 活動特色/績效說明：

溫心天使在各里內扮演協助關懷弱勢族群的角色，在面對家庭暴力、霸凌輟學、新住民家庭的問題時，常常不知如何著手，透過教育訓練認識性別工作平等法、性騷擾防治法等法源知識，進一步說明性別主流化之具體實踐，有效地加強性別保護意識，以期能在必要的時候伸出援手，提供協助的管道。透過外聘講師說明性別工作平等法、性騷擾防治法、跟蹤騷擾防治法、宣導影片的情境及 ME TOO 事件的討論，讓學員學習面對資訊散播便立即訊息爆炸的社會現象，並提供有效地因應之道。

- 活動照片



講師與學員分享 MeToo 事件等社會議題



講師說明性別工作平等法內容要點

(4) 役政災防課-役男入營座談會宣導性平

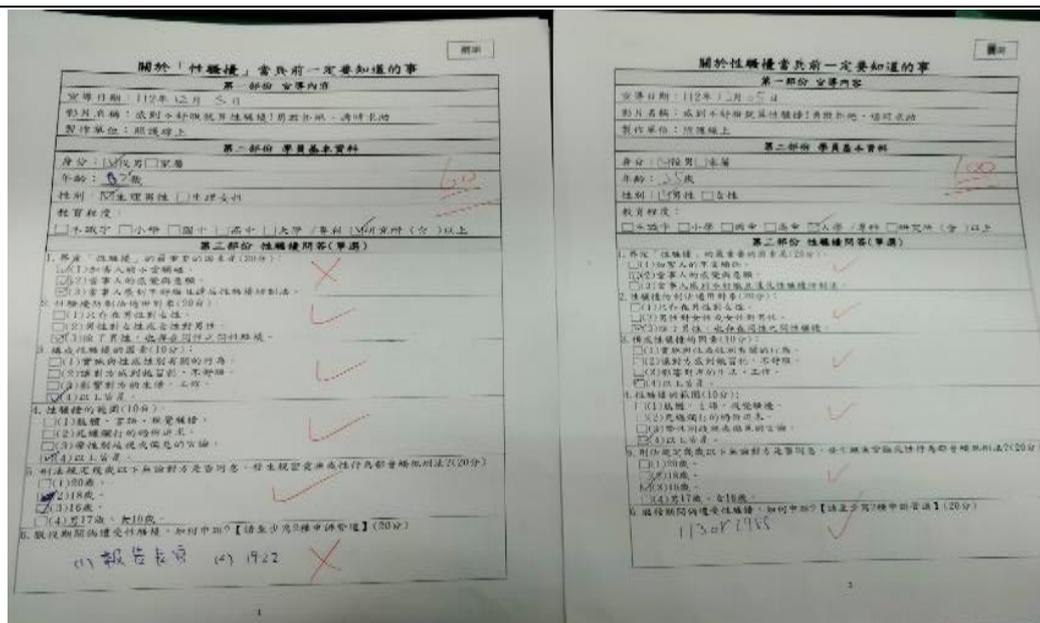
- 時間：112年1月至12月
- 地點：新北市汐止區新台五路一段268號4樓
- 參加人數或服務人數：550人
- 活動特色/績效說明：
利用每月辦理役男入營座談會、役男抽籤，播放各類性別宣導影片，教育各梯次役男認識性別平等之重要性，並能在軍中與日常生活加以落實。
- 活動照片



汐止公所透過役男入營說明會宣導性平概念



活動說明:宣導從 CEDAW 角度的防救災作為



分前測、後測，請役男填寫性騷擾的問卷



汐止公所於役男抽籤時宣導性平概念的重要性



汐止公所於役男抽籤時張貼性平海報的宣導

(5) 秘書室-112 年度志工隊聯繫會報暨在職講習

- 時間：112 年 9 月 5 日
- 地點：新北市汐止區公所 11 樓大禮堂(新北汐止區新台五路 1 段 268 號 11 樓)
- 參加人數或服務人數:合計 45 人(或人次)，其中男性 7 人(15.56%)、女性 38 人(84.44%)

➤ 活動特色/績效說明：

職業性別刻板印象普遍存在社會當中，雖有逐漸改善的趨勢，但仍可明顯見到其職業性別有所區隔的現象，或是因性別差異而有待遇不平等的情況，面對如此情形，期望利用網路媒體傳達兩性平權觀念。職業不分性別，男、女性在社會上的位階應被重新定位，使職業的選擇範圍不再受限，並逐步改善職業性別刻板印象的情況。

➤ 活動照片



於「飲食均衡與營養素及我的餐盤，守護健康」講習結束後，
播放 10 分鐘宣導影片「職業不分性別」

(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區：

民政課-水返腳歡樂鬥陣行健走活動使用自製性別平等遊戲牌卡

- 時間：112年6月10日
- 地點：汐止原住民公園(新北汐止區樟樹二路344號)
- 參加人數或服務人數：合計852人(或人次)，其中男性323人(38%)、女性529人(62%)
- 績效說明：

以自製性別平等卡牌，用遊戲互動的方式與民眾進行問答，過程中將性別平等意識及觀念注入日常情境中，促動民眾思考，同時扭轉傳統觀念上的性平迷思。卡牌內容包含社會面向、家庭面向、教育文化面向、媒體面向，藉此教育民眾正視性別平等意識實踐在日常生活等各方面之議題。透過牌卡內容，由民眾大聲唸出牌卡上的題目，並回答 YES 或 NO，再進一步說明傳統性別意識與現今重視的性平意識之差異，藉此扭轉既有思維、以改變行為模式；牌卡遊戲不論大人、小孩、長輩皆可進行遊戲互動，同時將性別平等意識之內容以淺顯易懂的方式傳達給大眾知曉。另有問卷調查回饋表，掌握宣導內容之成效。



玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益

新北市政府各公所 112 年性平亮點方案推動情形一覽表

序號	公所	方案名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
23	汐止區公所	親子共讀性別平等繪本宣計畫	<p>一、藉由辦理親職教育活動，推廣親子共讀，透過父母親進行親子共讀時，將性別平等觀念傳遞給下一代，達到性別平等教育目的，加強男性與女性在家庭中平等角色。</p> <p>二、《不愛穿裙子的美莉》繪本內容敘述敘述活潑好動的美莉，穿裙子玩攀爬、溜滑梯的不方便及受到男生惡作劇的困擾作為故事導入點，經由藝術老師讓學生發揮創意設計自己喜歡的衣服，最後，學校訂定星期五為自主服裝日，這天男生女生可以自己決定穿什麼衣服來上學，教導幼兒認識性別，尊重不同性別與文化的人，以減少性別偏見、消除性別歧視與壓迫；在積極方面，推廣性別平權意識、創造多元實踐可能，讓每個人的發展受到重視與發揮，不避受限於任何角色、性別期待，甚至性別刻板印象框架。</p>	112 年度	<p>一、質化:於 112 年 5 月完成性別平等相關議題繪本採購共 950 本，並於民眾至本所申請育兒津貼時，發放予民眾，藉由發放性平繪本，增進親子關係，使父母皆有機會陪伴孩子，更鼓勵男性參與家務或育兒照顧，打破傳統母親為主要陪伴者之性別刻板印象及偏見，並引導孩子透過繪本閱讀，建立兒童性別概念，了解兩性之間的性別平權，不受傳統性別角色侷限，達到性別平權意識，並建立和諧及互相尊重的兩性關係。</p> <p>二、量化:針對方案設計問卷，經 105 名民眾回復，87.6%民眾表示滿意本次於申請育兒津貼時發放性平繪本活動;100%民眾表示願意與孩子進行繪本共讀，有助於增進家長與孩童之性平教育，加強男性與女性在家庭中平等角色。</p>

